



中鋼勞工

月刊

中鋼公司企業工會 LABOR UNION OF CHINA STEEL CO.
www.cscunion.org.tw

318期

NO.318 2025.09.25



114.08.30-31 本會假屏東H會館辦理114年第三梯次未婚聯誼活動

生活法律 借名投保人壽保險之借名契約效力

醫療保健 兒童發展篩檢服務的重要性：早期發現 迎接未來



中鋼工會FB

理事長的話

時光飛逝，轉眼我擔任理事長已邁入第八年。這些年來，我們共同走過風雨，面對無數挑戰，靠著團結與信念，一步步爭取到今天的成果。「豈能盡如人意，但求無愧我心」是我們工會幹部的信念，事務的協商需要天時、地利、人和，在適當的時間與場合推進，才能得到我們期待的成果。就以我剛上任面臨勞基法修法有關「一例一休」相關制度大幅變革，其中「輪班間隔11小時」對我們輪班人員非常困擾，和勞動部溝通多次都未得到放寬的許可，後來遇到與蔡總統會面之際當面陳情以說明民意，終責成勞動部研究業界實情，並同意放寬為8小時之間隔，我們也成為第一家取得放寬許可的企業團體，其他企業日後才得以跟進。

除了輪班間隔的調整，我們這幾年也協助化解許多對公司有重大影響的經營障礙，從「婉拒捷運黃線工程」、「國道七號徵收用地調整成高架橋墩外推」、「碳費徵收優惠費率制度的爭取」、「興達海基停止承製水下基礎及推動轉型」、「爭取潛艦鋼板國防預

算」、「降低台智電持股及要求政府引進14家產業龍頭企業入股、並取得國際信評」、「推動政府徵收反傾銷稅保障國內用鋼市場」，「大業北路停車格及標線變更」每項任務都是硬仗，我們奔走各地，嘗試在不同場合向政府發聲，邀集與串聯中央或地方民意代表協調，或邀請官員現勘實況以進一步有效溝通，我們用盡方法協助守護公司營運穩定與永續發展，目的就是保障會員的勞動權益，期盼中鋼能成為大家安心工作到退休的職場，這部分真的需要大家同心團結來共同努力。

中鋼自民營化後，開始跨足多角化經營，中鋼企業工會在與友會互動交流之餘，也不遺餘力為子公司爭取業務訂單，或協助子公司經營難題之排解等。中鋼轄下各關係企業的營運穩定，挹注回母公司的業外收入也將成為員工獎金的養分。這幾年我們協助了「中龍用地租金與港務公司協調」、「中龍再生水廠用地取得」、「協助中宇取得台電林口電廠二期工程」、「協助中宇環保購物網商品銷售友會」、「協助中保爭

取政府機構與本會供應商之保全系統業務」、「與中保合作居家系統保全優惠團購以行銷推廣」、「協助鋼堡取得友會企業消防工程業務」等。此外，我們也輔導「中龍工會」、「中字工會」、「中鋼結構工會」、「高捷工會」、「中聯資源工會」、「中鋁工會」、「漢翔工會」以及進行中的「盛餘工會」、「唐榮工會」與企業主簽約團體協約的過程，幫助友會提升勞動條件，共同提升南台灣勞工的勞動權益。

除了上述的努力，關於我在競選理事長所提的政見，我們也逐步兌現中。累計已達成「提高待命費」、「提高夜點費」、「提高公司團保額度」、「提高生日禮金」、「提高研習補助費」、「新生兒禮金提升」、「爭取勞退新制同仁公提金資格由10年縮短為5年」，

「持股信託30%補助的新制度」，更重要的是這8年為大家爭取累計29.1%的調薪，薪幅中值以下的員工更可能達50%以上。我也向福委會要求四節代金要盡量加發，回饋給會員，原每年四節代金共5千5百元，四年累計2萬2千元，大幅加發累計達6萬7千元。這8年也簽訂2次團體協約，爭取主婚假、產假、產檢假、陪產及陪產檢假的提升及制度便利性改善，也新增「久任服務假」，幫助老、中、青三代都有更友善的假期可以運用，創造更多優於勞基法的勞動條件給中鋼員工使用。另外關於會員對於公司制度的建言與改善期待，勞資會議在近4年的會期內，也完成28案勞資議案的爭取達成，協助會員也協助公司改善行政制度，也提升工作效率。



經過多年來的堅持與努力，本工會在無數次的協商與談判中，逐步爭取並累積了上述成果。這些成果不僅體現在薪資待遇的改善、工作環境的優化，更展現在勞動權益的制度化保障上。每一項進展，都是工會幹部與會員齊心協力、共同奮鬥的結晶。工會知道過去一年同仁的辛苦努力，不能因為去年底股價跌價損失，而忽略同仁降減成本與減碳的努力，因此我們爭取9月發放一萬元激勵金，並於年底視降檢成本與減碳成果再發給5千元。此外，我們也持續與公司洽談薪資結構及獎金制度變更事宜，我們要用團結取代分化，讓中鋼企業工會更有力量向公司爭取提升獎金與福利。

權益的維護並非一蹴可幾，面對瞬息萬變的產業環境與政策挑戰，工會的力量需要持續壯大，才能在未來的談判中更具影響力。因此，面對有心人士不斷質疑、分化與造謠，我們呼籲全體會員更要團結同心，讓團結的力量成為推動進步的引擎。工會不只有喊口號、搏版面，而是要有為勞工取得勞動權益提升的具體作為，才是工會存在價值。中鋼企業工會是大家的工會，更是每位員工的後盾與希望。唯有凝聚共識，攜手同心，才能捍衛我們共同擁有的職場。



活動集錦

PHOTOS

114.08.07 高雄市立小港醫院於今日舉行健康管理中心喬遷揭牌儀式，陳春生理事長亦蒞臨見證，祝賀健康管理中心啟用，守護市民與會員的健康。



114.08.07 台灣人壽公司企業保險部林海鵬部長與本會締約儀式，將提供會員優惠之團體醫療險、旅平險。



活動集錦

PHOTOS

114.08.07 長榮航空公司客運營業部高雄辦事處客運營業課廖秋雯課長蒞會拜訪，介紹日本航線優惠方案。



114.08.14 許智傑立委蒞會向全體理監事致意，並針對美國對等關稅造成台灣鋼鐵上下游產業之衝擊表達關心。



114.08.14 高雄市小港區議員參選人黃敬雅蒞會拜訪，並向全體理監事致意。



114.08.18-19及114.08.28-29

本會假台南福爾摩沙酒店辦理114年第三梯次與第四梯次成長營。



行政助理副總經理黃茂源分享
勞資溝通協商經驗與企業文化



勞工保險局高雄市辦事處李淑敏
主任講解勞保與勞退大補帖

請翻至下一頁 ►

活動集錦

PHOTOS

學員提問



114.08.25-26 本會假福利大樓二樓臨時禮堂辦理114年第二梯次法律課程班，邀請茂揚法律事務所李茂增律師講述交通事故調解與民事、刑事責任。



114.08.21 華通電腦公司企業工會陳慶國理事長率該會理監事幹部等20餘人蒞會拜訪，並針對會務運作與勞資協商等議題進行交流座談。



活動集錦

PHOTOS

114.08.19-20 本會假美濃原鄉緣文化村、旗山老街、義大世界辦理暑期親子活動「中鋼囡仔瘋玩一夏」，共計有60位學童參加。





活動集錦

PHOTOS

114.08.30-31 本會假屏東H會館辦理114年第三梯次未婚聯誼活動，共計有男女學員68人參加。



CONTENTS
目錄

工會會訊	14	勞資會議議案彙整	
	15	工會快訊、福利快訊	秘書處
國際快訊	16	國際勞動與產業訊息	秘書處
生活法律	17	借名投保人壽保險之借名契約效力	文 / 陳秋萍 律師
醫療保健	19	兒童發展篩檢服務的重要性：早期發現 迎接未來	文 / 楊長佑 醫師
勞動保障	22	薪水還沒領就先被扣錢？ 新鮮人必懂：三分鐘搞懂三大勞工保障制度	文 / 老馬
技術創新	24	展望 AI 與勞工協同合作	文 / 工仔
生活隨筆	27	謝謝爸爸媽媽的陪伴	文 / 田謐
旅遊紀事	29	霧峰林家宮保第	文・攝影 / 約書亞
	31	台東知本勇男橋	文・攝影 / 樂仔
詩詞賞析	32	《地水火風（四大）建築》— 致成相寺五重塔	文・攝影 / 莊文章
	33	莫忘初衷	文 / 洛穎
	34	〈烹茗〉	文 / 聆靜弦
	34	三合。祈	文 / 十口月
剪 影	35	瑞士少女峰	文・攝影 / 旅詠
	35	馬特洪峰	文・攝影 / 悠路
	36	日月。潭	文・攝影 / safari
	36	合歡山東峰纜車遺址	文・攝影 / jEAn
親子園地	37	如何向朋友介紹台灣	文 / 子茗
	38	福蛇迎春慶團圓	圖 / 潘安祺
	38	出遊囉	圖 / 李睿恒
	39	我和同學戶外聊天	圖 / 潘如鈺
	39	貓咪的奇幻之旅	圖 / 宸希
會員專區	40	駐會服務通訊錄、會員服務、好康報報	秘書處
攝影世界	封底	農民公敵綠鬣蜥	文・攝影 / 遊龍

• 秘書處小啟

一、114年09月份無互助金申請案，會員及贊助會員毋須扣繳互助金，僅扣繳會費293元（新進人員則再加扣新台幣879元入會費，經常會費293元三倍）。

二、上述款項將於114年10月03日之薪資中扣款，敬請查照。

《中鋼勞工》 徵文

1. 散文（2,200字以內）、新詩、剪影、封底、親子園地（童畫、作文），主題不限。請以電子檔寄至 cscunion@mail.csc.com.tw 或 EIP 信箱寄至 137521（職工編號），並請加註投稿中鋼勞工月刊及單位、姓名、聯絡方式。如有攝影或翻拍之相片稿件，須檢附原拍攝之電子檔，切勿傳送經通訊軟體壓縮過之檔案，以保留相片原有之解析度。
2. 經採用刊登後即予稿費酬謝，另本刊有權潤飾修改，如不同意請勿投稿。
3. 新詩、剪影、親子園地（童畫、作文）每則600元、封底1,000元、封面1,500元，文稿插圖每張150元。（請勿一稿多投）

—— 歡迎會員、眷屬踴躍投稿 ——

勞資會議議案彙整

第13屆第21次會議

勞資會議勞方代表

01

建請公司新增輪班人員天然災害期間出勤交通補助。



勞方代表訴求

說明

- (一) 天然災害對交通造成的影響常導致員工通勤困難，例如班次取消、交通工具改道、路況不佳等，可能增加額外的交通費用（如改搭計程車、共乘等），員工需自行承擔額外支出，可能影響士氣與工作積極性。而現有部分企業雖有補助，但流程繁瑣，導致員工不願申請或未能充分利用補助。
- (二) 目前公司制度規定，僅有在天然災害期間被告知需緊急出勤的情況下，同仁始得申請交通補助，在相同氣候條件下，輪班人員堅守崗位出勤，卻無交通補助，有失公允。

辦法

建請公司新增輪班人員天然災害期間出勤交通補助，提高出勤意願。公司補助員工選擇安全的交通方式，亦可降低天然災害期間通勤事故之發生率。

A1 初步說明

依現行受天然災害影響致停止上班之出勤規定，原排定應出勤且正常出勤之輪班人員，可申請超時工作津貼，已採行優於勞基法規定之措施，爰本案允宜維持現行做法。

初步結果與展望

資方說明勞基法規定颱風天出勤得不給薪，本公司在天然災害期間出勤人員除原有薪資外，亦給予加班費，實已優於勞基法之規定。勞方表示颱風天可能造成原有公共交通運具停止服務，輪班人員為堅守崗位，需自行開車或搭乘計程車到公司，若搭乘計程車則因無法進公司大門，需步行前往工作崗位，所承擔風險實與緊急出勤同仁無異，公司宜有一致之對待。



決議：請A1研議。



工會快訊

溫馨提醒

會員因風災、水災致住所毀損欲申請慰問者，請儘速提出，申請辦法摘要如下：

- 1、依本會婚喪喜慶祝賀及慰問實施要點第二條第一項第八款規定，會員「日常居住」之住所因水災、火災、地震、颱風而致毀損，且該住所係為「合法建築物」，並檢附建物所有權狀，經本會常務理事會核定事實者，給予新台幣參仟元慰問金，惟上述建築物之附屬設施、公共區域內之建物結構暨附屬設施（附屬設施為雨遮、採光罩或加蓋等），均不屬慰問範疇。
- 2、申請慰問期間，以事由發生日起算六個月內為限。

福利快訊

- 一、D餐便當9月起改為「輕食便當」限量供應為響應健康飲食趨勢，自114.09.02起，公司D餐便當將由原「有機便當」調整為「輕食便當」，內容將以健康低GI（使血糖上升的速度較慢）、膳食纖維及原型食物（保留食物原本樣貌，僅簡單加工）為主，並加入蛋類及肉類等葷食蛋白質食材，為葷食便當。供應時間：每週二、三、五 價格：每份92元（公司補助34元，同仁自付58元）

二、福利社各餐廳開發自製商品以服務同仁：

- ① 福利餐廳持續研發酸白菜炒豬柳、味噌豬肉蓋飯等新菜色，列入便當菜單。
- ② 販賣部麵包坊近期推出新商品：大理石小方塊、玫瑰堅果乳酪麵包，銷售狀況及風評良好，將持續推出更多品項供同仁選購。
- ③ 配合閏月送豬腳孝親習俗，集團會館餐廳於7月份推出二項豬腳產品「紹興燜元蹄」及「冰糖醬豬腳」（均搭配長壽麵線），服務同仁眷屬送禮需求。

三、福委會114年中秋節福利代金選擇領取方式：

本會中秋節原編列每位會員福利代金1,000元，惟考量體恤員工工作辛勞，茲為肯定同仁的努力及激勵會員士氣，特再加發每位會員福利代金3,500元及福利社電子錢包2,500元，合計本次中秋節發放每位會員福利代金4,500元及福利社電子錢包2,500元，中秋節福利代金發放對象為114年9月20日在職會員。

國際勞動與產業訊息

文 / 秘書處 整理

08.29

勞工動態

德國8月失業人數突破300萬 10年來新高

德

德國8月失業人數10年多來首度突破300萬大關，對德國這個面臨困境的歐洲最大經濟體來說是另一打擊。

法新社報導，德國聯邦勞動部就業局（federal employment agency）表示，8月失業人數比7月增加4萬6000人，達到302萬5000人，為2015年2月以來的新高，全國失業率則由7月的6.3%微升至6.4%。

德國聯邦勞動部就業局執行長納勒斯（Andrea Nahles）表示，數據反映德國製造業的疲弱。她說：「這是德國經濟的重要引擎」，製造業目前正「走弱」。

由於高昂能源成本和中國日益激烈的競爭，德國製造商早在美國總統川普（Donald Trump）設立新的關稅壁壘前就已經面臨困境。【摘自中央通訊社】

09.01

產業動態

中國需求強勁、關稅豁免 韓國8月半導體出口創新高

美

美國關稅和其他針對半導體限制措施帶來的壓力與日俱增，韓國政府今天公布的數據顯示，韓國8月半導體出口創下單月歷史新高。

法新社報導，韓國8月半導體出口額突破約新台幣4595億元，刷新歷史紀錄，較2024年8月成長近3成。

韓國產業通商資源部指出，出口激增主要受到中國需求強勁和晶片豁免關稅所帶動。其他關鍵出口商品中，汽車與造船同樣表現亮眼。汽車出口達到55億美元，船舶出口則為31.4億美元，雙雙改寫歷年8月最佳紀錄。

在強勁數據帶動下，韓國8月整體出口達到584億美元，創下歷年同月新高。但在關稅衝擊鋼鐵、汽車與機械出口下，韓國8月對美國出口較去年同期減少12%，下滑至87.4億美元。

美國總統川普7月宣布，美國和韓國達成一項全面且完整的貿易協議，美國同意對韓國徵收15%的關稅，比先前宣布的25%稅率低10個百分點。不過，鋼鐵和鋁等部分主要出口商品仍維持50%的進口關稅。

韓國產業通商資源部部長官金正寬在聲明中表示，「儘管面臨著美國關稅政策等艱難的外部條件」，這些亮眼的出口數據反映出「我國企業強大競爭力與出口決心所帶來的成果」。

金正寬說：「為了將美國關稅措施對中小企業造成的損害降至最低，政府將在9月初公布一項三管齊下的支持計畫。」【摘自中央通訊社】

借名投保人壽保險之 借名契約效力

文 / 陳秋萍 律師

案例事實

賈母覺得媳婦林小玉乖巧聽話，跟自己的兒子賈寶兒感情好，而且幫賈家生了4個孫子，就用媳婦林小玉的名義，由林小玉當要保人及被保險人，跟保險公司簽訂美金50萬元的人壽保險，所有契約文件是林小玉本人在保險業務員面前簽署，且受益人填的是賈母的兒子賈寶兒，而所有的保險費都是由賈母支付，林小玉並沒有支付任何一毛錢。

出乎賈母預料的是，因為媳婦林小玉懷疑賈寶兒有外遇，二人感情生變，甚至鬧離婚。賈母覺得很不安，要求媳婦林小玉要將要保人改為賈母的名字，但林小玉心有不甘，拒絕賈母的要求。賈母於是向法院起訴林小玉，主張人壽保險契約(即保單)是賈母借用媳婦林小玉的名義跟保險公司所簽訂，保單實際上是賈母自己所有，不是媳婦林小玉所有，因為現在雙方的信賴基礎已經不存在，所以終止借名的委任關係，要求林小玉要將保單要保人名字改回賈母。林小玉雖然向法院承認美金50萬元的保險費全部是由賈母所繳納的，但否認是借名投保，也拒絕將人壽保險契約的要保人改成賈母。賈母會勝訴嗎？法院會如何認定？

一、賈母為何要求將保險契約要保人改回自己的名字？人壽保險要保人究竟有何權利？

保險契約要保人除對保險公司負有繳納保險費等義務外，亦擁有保單價值準備金、保單借款、保單解約金、變更要保人、變更受益人等權利。要保人是媳婦林小

玉名字的情況下，雖然保險費美金50萬元全部是由賈母所繳納，但賈母對於該保險契約，並無法享有任何權利。媳婦林小玉有權以變更要保人的方式轉讓保險契約給其他人，將她自己基於要保人身分對保險契約所享有的權利轉讓給其他人；林小玉也可以把受益人的名字從賈寶兒改成其他人；林小玉也可以解除保險契約取得解約金；林小玉也可以保險契約跟保險公司借款。正因為要保人享有保險契約上之各種權利，所以賈母不惜與媳婦林小玉對簿公堂，請求法院判決林小玉將保險契約要保人變更為賈母的名字。

二、賈母可能得到的判決結果

- （一）賈母主張保險契約是借名契約，亦即主張賈母是借名人，林小玉是出名人，保險契約是賈母借用林小玉之名與保險公司所簽訂。訴訟中，林小玉否認二人間存在借名契約關係，則依法律規定，應該由賈母提出證據證明與林小玉之間就保險契約之簽訂確實存在借名投保之契約關係。
- （二）借名投保人壽保險之借名契約效力，司法實務上有爭議。最高法院有判決見解認為：人身保險契約要保人為何人，與要保人對保險標的是否有保險利益、有無據實說明、道德風險之高低、保險人對於保險契約之重要內容評估有無錯誤等，均具有非常重要的關係，且會嚴重影響保險制度的正常運作。所以，如果人身保險契約可以成立借名契約，將對保險法本身之價值體系、正常運作與保險法制之維繫產生破壞，有害及國家社會之一般利益，而與公共秩序相違背，依民法第72條規定：「法律行為，有背於公共秩序或善良風俗者，無效。」，認為該借名契約違反公共秩序，應屬無效。
- （三）依上所述最高法院見解，賈母縱然可以證明與林小玉間就保險契約存在借名投保的借名契約關係，也會因為該借名契約違反公共秩序而被法院判決認為無效，則賈母請求林小玉將人壽保險要保人之名字變更為賈母自己之要求，將可能不被法院認可，即賈母可能得到敗訴判決。

三、延伸思考

借名投保之動機或基於節省保費，或基於家族理財等原因，惟倘關係生變時，是否能達成當初設想之目的，非屬無疑。司法實務中，就借名投保之借名契約效力，雖然亦有認為借名契約有效之判決見解，但個案實際訴訟時，或可能因為舉證上之困難、法院法律見解不同等原因，存在訴訟上敗訴之風險，實應謹慎評估。

（本文案例係參考最高法院113年度台上字第1474民事判決）

兒童發展篩檢服務的重要性： 早期發現 迎接未來



文 / 楊長佑 林口長庚新生兒科主治醫師

一名約2歲半的男童由父母帶來門診，主訴孩子到了兩歲多仍只會說少數單字，無法以簡單句子表達需求。家中長輩認為只是晚開口說話，建議再觀察，但父母仍感不安。在門診中，我為這位男童進行了兒童發展篩檢評估。透過PeDS（Pediatric Development Screening）工具，發現男童語言發展異常，進一步安排聽力檢查與聯合評估，確診為中度聽力損失，導致語言發展落後。確診後，孩子迅速接受了聽力矯正與語言治療介入。經過數月的早期療育，男童的語言能力明顯進步，父母也慶幸能及早發現並處理，未錯過關鍵治療時機。



為何需要兒童發展篩檢服務？

幼兒的早期發展對一生的成長至關重要。台灣自2024年7月起正式推動「兒童發展篩檢服務」，針對6個月大至7歲的幼兒提供6次的免費發展篩檢，協助家長及早發現孩子的發展狀況，確

保每位兒童都能健康成長。這項服務由受過標準化篩檢工具訓練的醫師（兒科醫師、家醫科醫師或幼兒專責醫師）在固定的年齡階段為幼兒進行發展評估，若發現疑似問題則及早介入後續評估與治療。專家強調，0～6歲是幼兒發展的「黃金關鍵期」，此時大腦神經連結最為活躍，若能及早發現發展問題並介入療育，許多發展遲緩的兒童能趕上同齡孩子的進度，甚至完全恢復正常發展。然而，許多發展問題在幼兒時期並不容易被察覺，例如輕微的語言遲緩或社交互動困難，家長可能誤以為「孩子只是發展步調較慢」而錯失最佳治療時機。因此，建立全面的發展篩檢服務並定期檢查，每位孩子都能獲得及時的發展評估，避免因延誤發現而影響日後學習與生活。



PeDS 篩檢工具是什麼？

目前政府提供的6次免費發展篩檢服務，大致建議在以下年齡階段進



行：6～10個月、10個月～1歲6個月、1歲6個月～2歲、2～3歲、3～5歲、5歲～未滿7歲。家長可依照上述階段，配合兒童健康檢查的時間帶孩子前往合約醫療院所接受發展篩檢。為了方便家長，此篩檢通常會與常規的兒童預防保健健康檢查同步進行，以減少反覆就醫的奔波。家長帶孩子接受篩檢時，記得攜帶健保卡與「兒童健康手冊」，以便醫護人員記錄篩檢結果。在首次篩檢時，醫療院所會提供「兒童發展篩檢記錄卡」貼附於兒童手冊上，方便未來追蹤記錄。篩檢重點包括：（1）粗大動作；（2）精細動作；（3）語言認知；（4）社會發展。

每一年齡階段都有專屬的題目評估，採用配分設計，指定這些最具關鍵性的能力項目，將測驗結果分為「通過」與「未通過」，並計算各個面向對應評分。根據醫師紀錄，任一面向評分未達滿分，或出現異常，則進入追蹤與評估；若正常，則持續健康追蹤。很重要的是，進行篩檢的醫師，必須是經過PeDS教育訓練，且通過考試，才能執行此業務，以確保篩檢的質量。

篩檢流程與服務執行方式

為了確保每位幼兒都能得到完善的發展監測與評估，兒童發展篩檢服務採取了「監測－篩檢－評估」三階段的流程：

一、日常發展監測（Monitoring）

家長於日常生活觀察與記錄孩子的發展歷程，如翻身、爬行、說話等，搭配「兒童健康手冊」追蹤里程碑。

二、定期發展篩檢（Screening）

當孩子到了特定月齡或年齡階段時，由受過標準化工具訓練的專業醫師執行發展篩檢。我國目前即是利用PeDS兒童發展篩檢量表來進行這一步的評估。篩檢時，醫師根據PeDS篩檢工具對孩子進行評估。篩檢結果如果顯示孩子通過（未發現明顯發展問題），醫師會提供發展促進的衛教資訊，並建議家長持續在日常生活中觀察與追蹤孩子的進步。若篩檢發現有疑似發展遲緩或發展異常的警訊，醫師則會進一步安排後續的轉介或追蹤計畫。例如，對於輕微疑慮的個案，可先行密切追蹤觀察，幾個月後再次篩檢；而對於明顯落後的個案，則立即轉介至兒童發展聯合評估中心或相關專科進行深入評估。

三、後續專業評估（Evaluation）

發展異常的個案，轉由聯合評估團隊進行完整檢查，包含兒童發展專科醫師、心理師、語言與職能治療師等，確認診斷後銜接療育資源。

結論

「早期發現，掌握契機」是發展篩檢的核心。透過PeDS兒童發展篩檢工具的應用與政府資源，讓每位孩子都有被看見與幫助的機會。對家長而言，定期帶孩子參與篩檢，是對孩子成長最有力的保障。醫療與家庭攜手合作，能讓孩子在適當時機發揮潛能，迎向更美好的未來。



薪水還沒領就先被扣錢？

新鮮人必懂：三分鐘搞懂三大勞工保障制度

文 / 老馬

當你踏進職場，打卡、報到、領薪水，一切都新鮮得像剛拆封的便當。但很快你會發現，薪資單上有幾筆神秘的扣款，像是「勞保」、「健保」，這些到底是什麼？為什麼我還沒生病、沒受傷，就先被扣錢？

芯琳就是這樣一位剛出社會的新鮮人。第一份工作，他滿腦子問號，尤其是看到薪水被扣掉一堆費用時，忍不住問同事韓宸：「勞保是什麼？健保又是幹嘛的？聽說還有職災保險怎麼沒有扣費？」同事們七嘴八舌地回答，卻讓他越聽越糊塗。

芯琳每天努力工作，經常加班到深夜，忙得連吃飯都在電腦前解決，直到某天，芯琳在工廠操作設備時不小心從平台上跌倒，膝蓋骨裂，被同事送到醫院，心裡七上八下：「這筆醫療費誰出？我會不會因此少領薪水？醫生說要休養一個月，怎麼辦？」幸好，人資部同事璟曦在她報到的第一天就幫她投保了三大保險：勞保、健保、職災保險。



醫生告訴她，因為有健保，醫療費只需自付一小部分；而這次受傷屬於職災，職災保險會幫他支付診療費，甚至給付他因傷無法工作的薪資。

這場意外，反而讓芯琳搞懂了這三張職場「護身符」的真正意義。首先是你的生活安全網—勞工保險（下稱勞保），這是政府設立的制度，目的是在你遇到生育、老年、失業、意外、生病、失能或死亡時，給你一份基本的經濟保障。保費由雇主負擔70%，政府補助10%，你自己只需負擔20%。勞保的保障項目包括：「普通傷病給付」非屬職災傷害但因罹病或受傷無法工作時，給你傷病津貼；「老年給付」是為確保老年長期經濟生活提供的保障；「失能給付」係因病或意外導致失能，可領失

能補助；「死亡給付」是勞工如不幸死亡，家屬可領喪葬費與遺屬津貼。簡單說，勞保是你人生風險的「停損點」，幫你撐過低谷。另外，勞保費用通常會包括就業保險部分，保費僅月投保薪資的1%，此保險提供多項給付，包括失業給付、提早就業獎助津貼、職業訓練生活津貼、育嬰留職停薪津貼及健保費補助等，確保勞工在面臨工作中斷時，仍能獲得基本保障與再就業支持。

再來談你的醫療護盾—全民健康保險（下稱健保），是台灣人最熟悉的社會保險。不管你有沒有工作，只要是國民，就必須加入。健保護你在生病或受傷時，可以用相對低廉的費用享有醫療服務。在公司、機構等有固定雇主的員工，保費的負擔比例分別是雇主（投保單位）負擔60%，政府補助10%，勞工本身只要負擔30%，健保涵蓋的項目包括：門診、住院、手術、健康檢查、疫苗注射、慢性病照護等醫療費用及藥品費用補助，大幅降低醫療自付額。健保的角色是「醫療保障」，而勞保則是「工作的生活保障」。一個讓你安心看病，一個在你無法工作時給你經濟支援。

最後我們來看工作風險防火牆—勞工職業災害保險（下稱職災保險），職災保險原本是勞保的一部分，但自2022

年《勞工職業災害保險及保護法》上路後，正式獨立成另一套制度。只要你在工作中發生意外或職業病，職災保險就會跳出來保護你。職災專法的特色是保費由雇主全額負擔，勞工不用出一毛錢。納保範圍擴大，連非典型勞動者都涵蓋。給付項目包含：傷病給付是前60日領投保薪資100%，之後領70%；失能年金則依失能程度領投保薪資70%、50%、20%；遺屬年金、職能復健津貼、輔具補助等也一併納入。這套制度不只保障勞工，也減輕雇主在職災事故中的補償壓力。此法也將原勞保的投保薪資上限調整，將最高月投保級距由勞保的45,800元調高為72,800元，有效強化勞工保障。

芯琳的故事讓我們知道，勞保是你生活風險的經濟支援，健保是你生病時的醫療保險，職災保險則是你工作意外的防火牆。三者合體，就像職場上的「三重保護罩」，讓你不再孤軍奮戰。對職場新鮮人來說，搞懂這三大保險，了解這不是無緣無故薪資被扣的費用，而是自我保護的第一步。你不需要等到受傷才學會防禦，有了這些制度的支持，你可以更安心地投入工作、追求成長，甚至勇敢面對未來的挑戰。畢竟，職場不只是打卡賺錢，更是你人生的主場。而這三張保險，就是你上場前的護具，讓你打得穩、撐得久、走得遠。

★ 展望 AI 與勞工協同合作

文 / 工仔

第一章：AI發展的歷程與現況 ★

人工智慧（AI）自問世以來，經歷了數個發展階段，從最早期的基礎自動化與數控技術，到如今具備深度學習、自然語言處理等能力的高階人工智能。過去鋼鐵產業依賴的是機械自動化與數控技術，這些技術的主要目的是減少人力操作的誤差，提升生產效率。然而，這些技術仍需人工監管，且無法進行自主決策。

在基礎自動化階段，世界各地的鋼鐵廠已開始使用PLC（可程式邏輯控制器）來自動調節高爐的風量與燃料供應，確保穩定燃燒。例如自動化冶煉系統，減少了高爐操作過程中的人工干預，提升整體煉鋼效率。數控技術（CNC）則被廣泛應用於鋼板切割與加工，使鋼材切割更精準，降低材料浪費並提高產出率。

進入21世紀後，AI技術在計算能力與數據處理能力的突破，使其能夠模

擬人類的思考與推理，並能根據即時數據做出最佳決策。這些技術包括機器學習、電腦視覺以及智能機器人，已開始應用於各種行業，包括醫療、金融以及製造業。對於鋼鐵產業而言，AI的進步代表著更精確的生產控制、更高效的能源管理，甚至可能帶來生產模式的根本變革。

第二章：AI技術在鋼鐵產業的現況與影響 ★

目前，全球多家鋼鐵公司已積極將AI技術應用於鋼廠的生產過程。例如韓國的浦項鋼鐵（POSCO）利用的三個關鍵技術：（1）以物聯網驅動量測視覺化與系統控制自動化，實現出鋼操作自動化。（2）建構預測爐溫與成分的AI模型，準確度達97%。（3）建構支援數位孿生的遠端控制流程，成功開發讓AI來完成轉爐操作出鋼、爐渣分離作業，成果已經可以讓使用者僅按下一個按鈕，就完成了轉爐操作這些動作。

中鋼自2015年開始研究無人化天車技術，並於2018年成功自主開發AI控制系統，率先在冷軋成品倉庫完成首座無人化天車改造。到了2020年，中鋼更進一步研發「雙天車協同作業及防撞」技術，並對同一倉庫的另一部天車進行無人化升級，成功實現雙無人化天車鋼捲吊運作業。此後，公司持續優化技術，陸續推出「天車鉤頭防擺盪控制」、「天車與板車防撞控制」、「板車全域3D儲位定位」、「智慧型夾具」以及「雙天車協同作業及防撞」等十大關鍵AI技術，並獲得國內外專利。

現代鋼廠於2020年收購波士頓動力公司，並利用其開發的機械狗(SPOT)防止工人遭遇爆炸風險及相關事故。現代鋼廠的目標是在156個氣體設施和2927個密閉空間位置使用機器人，並因此獲得了世界鋼鐵協會2022年安全與健康卓越認可計畫的最高獎項。想像一下，若是將來機械人的發展甚至可以進行現場組裝、切銲等工作的話，那是否還會發生施工造成氣爆的慘案。

第三章：AI的道德風險與人力取代問題 ◆

儘管AI技術在鋼鐵產業帶來許多好處，但也引發了人力被取代的擔憂。許多工人擔心，隨著AI技術的成熟，傳統的技術工人與操作員可能會被機器所取代。例如在鋼鐵廠中，傳統的檢驗員、操作員、物流調度員、文書等職位，若AI系統足夠先進，便可能被自動化系統所取代。

除了人力取代的問題外，AI的使用還涉及道德風險，如決策透明度與責任歸屬問題。例如，若AI系統做出錯誤決策，導致產品瑕疵甚至產生事故，責任應由誰來承擔？此外AI的數據分析可能會涉及隱私與數據安全問題，若企業不當使用數據，可能引發法律與道德爭議。

第四章：未來鋼鐵產業的AI發展與人機協作模式 ◆

儘管AI可能取代部分傳統人力工作，但它同時創造了新的價值與就業機

會。例如員工可以透過AI工具進行更高層次的工作，如智能設備維護、AI系統監管與數據分析、無人機巡檢廠房等等。這將使勞工從單純的操作角色轉變為智能監管者，減少繁瑣的體力勞動，提升工作安全性與舒適度。

未來，AI技術還可進一步發展成智慧工廠，透過物聯網（IoT）與雲端運算進行全自動生產。例如，高爐可以透過AI即時調整燃燒效率，減少碳排放，同時確保最佳冶煉效果或是利用數位孿生的概念讓生產提前預知產品瑕疵，從而讓現場決策者可以提前改良製程，無痛實現精緻化鋼廠之目標。在維修方面，AI可監測設備運行狀態，提前預測故障，減少非計畫性停機時間。

AI是一把雙面刃，其影響取決於人類如何使用它。企業應該積極規劃人機協作的模式，而非單純地取代人力。例如，可以建立AI與人類共存的培訓系統，確保工人能夠適應新技術，並提升數位技能。

結論 ✨

未來，AI智能產業將成為人類發展的核心，人工智慧將廣泛應用於自動化、醫療、金融、教育等領域，提升效率並創造更智慧的社會。然而，也伴隨著道德與就業問題的挑戰，人類必須在技術發展與倫理間取得平衡，確保AI造福全人類。

AI在鋼鐵產業的應用已成為不可逆的趨勢，從生產優化到智能維護，AI技術正重塑整個產業結構。儘管部分人力職位可能被取代，但透過合理規劃與適當的職能轉型，AI將能夠成為勞工的最佳夥伴，提升產業競爭力。未來，AI與人類的協同合作將是鋼鐵產業發展的關鍵，透過正確的技術應用與倫理規範，實現生產效率與人類福祉的雙贏局面。





謝謝爸爸媽媽的陪伴

文 / 田謐

至今已近七年，我從重度憂鬱症逐漸好轉至輕度，這一路最該感謝的，無疑是我最愛的父母。在我健康時能協助負擔家中開銷，還能給爸爸孝親費，感謝他的養育之恩，偶爾帶他吃飯。媽媽捨不得我買花送她，總說：「以後別再送了」，但我知道，她只是希望我存錢以備不時之需，我對父母滿懷感激。

憂鬱症突如其來，我從天堂墜入地獄，成了行屍走肉，嚴重時連翻身拿水的力氣都沒有，覺得自己一無是處。我熱愛工作，也習慣與家人、朋友定期出遊，直到生病後才明白，「能者多勞」是一種幸福，因為「不能者不能勞」才是真正的無奈。

因為外表正常、談吐流暢，許多人說：「你一點也不像憂鬱症患者！」這當然比病容滿面來得好，但壞處是，外人看不出我的疲憊、無力，甚至有時連

出門都難，洗澡、洗頭這些曾經輕而易舉的事，如今都顯得艱鉅。

所幸，父母始終陪伴著我。我時常一週開心，一週低落，甚至曾連下樓買早餐的力氣都沒有，爸爸便親手下廚，每天煮熱騰騰的蕃薯飯端上樓。我真的很感激爸爸無私的付出。

爸媽常陪我看心理諮商，諮商費昂貴，爸爸甚至借錢給我，只希望我早日康復。剛開始時，我們四處求診，試過各種藥物。媽媽看著我，像看著一隻困在魚缸、不斷撞牆的金魚，心疼地說：「如果可以，我真想替你受苦。」謝謝媽媽的愛。

為了讓我能外出，爸媽常帶我旅行。爸爸很擅長找高CP值旅館，帶我吃各地美食，增加快樂回憶。若我出不了門，爸媽也會幫我買齊所需物品。

旅行總讓我心情舒展，我們三人牽手欣賞風景，呼吸新鮮空氣，合照留念。爸爸載著我們，即便累了，也只短暫休息，為的是把握白天光線，確保安全。謝謝爸爸的細心與堅持。

爸爸總是默默付出，買菜貨比「五」家，省吃儉用，只為給家人最好的生活。家裡的冰箱經常備齊新鮮食材，若我狀態許可能下廚時，也會讓我依食量烹飪美食，這對我來說也是種療癒。

有次我問爸爸：「如果你得了憂鬱症，還會想活下去嗎？」這個病讓我生不如死。爸爸說：「會，生命的每個階段都有意義，只要活著，就是勝利。」每當我在LINE訴苦，爸爸總能用簡短的話開導我。謝謝爸爸的樂觀，讓我學習用不同角度看待困境。

媽媽則是我最堅強的後盾，總是耐心傾聽，安慰我：「一定會好起來的，說不定將來還要靠你養呢！」即便我連照顧自己都吃力，她仍故作輕鬆，不想讓我有壓力。謝謝媽媽不僅是我的精神支柱，也每天煮香噴噴的晚餐讓我享用。

2019年夏天，媽媽帶我去德國、奧地利，還有美如仙境的瑞士，讓我不想回來。後來疫情爆發，等到疫情好轉之後，爸媽又帶我到北海道泡溫泉、吃帝王蟹與湯咖哩。2024年秋天，我們到沖繩度假，那片蔚藍的海療癒了我的內心，陽光把膚色曬成健康的小麥色，當

地飯店人員發自內心的微笑，讓我深深愛上這座島嶼，甚至想長住下來。謝謝爸媽為這些旅行付出的時間、金錢與體力，還有爸爸在不熟悉的左駕環境中，仍努力安全駕駛。

爸媽一向知足，旅行無數次，爸爸從不買紀念品，媽媽也不買名牌包，唯一帶回來的是當地特產，回家後料理給我吃。謝謝爸媽，總是把孩子放在第一位。

為讓我能負擔諮商費，爸媽想到一個方法——因為我連做家事的體力都沒有，他們便說：「如果你吸地、掃地，就給你工資。」做家事本來是免費的，但這樣不僅訓練我的體力，也讓我不必總向他們借錢。謝謝你們，為我保留了一點自尊。

最近，在朋友推薦下，我們北上找了一位使用NIRS（近紅外光腦光譜儀）的醫生，這項技術能偵測大腦前額葉活性，幫助區分憂鬱症、躁鬱症或思覺失調症。由於我懷疑自己可能被誤診，便決定去檢查。謝謝爸爸開車、媽媽陪伴，我真心希望今年能痊癒。

如果真的好，我要感謝爸媽這些年的勞心勞力，也要還清向爸爸借的生活費，再帶他去吃愛吃的料理，並包一份孝親費給他。爸媽無論順境逆境，都不曾離棄我，這份恩情，我永遠無法完全報答，但我會用一生去珍惜。

霧峰林家宮保第



文・攝影 / 約書亞

當我看著台劇「商魂」喜翔與李國毅在大舞台上對唱的那一段場景，一眼就認出是台中霧峰林家的大花廳舞台。

台中霧峰，舊稱阿罩霧，要說霧峰最知名景點絕對是曾位列台灣五大家族之一的霧峰林家，自清領時期，霧峰林家因掌有數千精兵並協助清廷平定太平天國、戴潮春事件等軍功，且掌有樟腦專賣特權進而在中台灣擁有大量土地，奠定了霧峰林家的影響力。

現稱霧峰林家係指林文察、林朝棟等以軍功聞名的「下厝」及以經商、支持藝文、社會運動的林文欽、林獻堂等發揮影響力的「頂厝」。而霧峰林家的古蹟建築包含「下厝」、「頂厝」與萊園三個部分，而現定為國定古蹟的宮保第建築群則包含草厝、宮保第與大花廳等開放區域跟部分不開放的私人領域。

來到宮保第園區，從霧峰林家的起家厝，草厝旁的售票處購票順便索取園區相關資料，不論平假日宮保第園區均有專人引導（Tour Guide）解說，讓遊客

對園區建築與歷史能有更深入的理解。

為了避開人群，筆者特意選擇平日到訪，由宮保第大門入口開始，建築整體左右對稱，共五進十一開，為清代一品官邸。自林文察歿於太平天國之役後被追封「太子少保」，此處始稱宮保第。自大門的窗雕與神像就已感受到一品官邸的氣勢。

逐進深入宅邸，除了欣賞閩式建築的大家風範，部分宅邸內亦陳列舊時生活起居使用的家具與用品，走在廊下，往往被美麗窗花吸引而駐足，一邊想像著曾經生活其間人們的生活。

當我獨自細品將軍宅邸時迴然發現除了偶爾出沒的兩、三工作人員外，我竟獨佔了整個宮保第園區，或許這就是平日造訪的小確幸。忽然耳際傳來悠揚樂聲，我知道那是來自於大花廳的音樂，因園區中尚有部分未開放的私人領域，因此一時半刻間找不著通往大花廳的路徑，在洽詢神出鬼沒的工作人員後，始由六角軒後旁的箭道來到大花廳前。

三進五開間為臺灣僅存的福州式戲台建築「大花廳」，1890年興建至1894年左右完工，明廳與洞窗設計頗富特色，做為宴客和家族聚會看戲等活動用途，是霧峰林家下厝鼎盛的重要象徵。

我流連於大花廳的時間更勝於宮保第，穿過有規矩之意的圓方之門，舞台前氣勢磅礴的正廳為霧峰林家宴客談事之處，賓客們依照尊卑逐級入座，另正廳兩旁的兩層樓望台，則是給公子與小姐們看戲之所。

大花廳舞台因其藻井雕刻有花中之王——牡丹，以盛開之姿取花開富貴之意，亦是大花廳得名之因。另除舞台上方的雕花，舞台下方的桃眼獅吞腳、麒麟等雕刻皆帶有吉祥之意，整個大花廳舞台堪稱一件美麗的藝術品。

看著碩大的正廳，桌椅有序地排列，我試著想像霧峰林家宴客時的場景。戲班子在舞台上演繹著橋段，舞台兩旁望台公子、小姐津津有味地看著表演；正廳裡的賓客或是喝茶看戲或是互相寒暄作揖，而我坐定在正廳最外圍的座位上，獨自享受著這無人打擾的風華絕倫。



賓客視野



大花廳正廳

台東知本勇男橋

文・攝影 / 樂仔

勇男橋是為了紀念在颱風中為送郵件而犧牲的郵務士溫勇男而命名的。他的精神成為當地人學習的典範，也讓這座橋充滿了感人的故事。

跨越台東知本溪的勇男橋，採用了斜張橋的設計，造型優美，加上周圍群山環抱的自然景觀，景色秀麗而成為知本溫泉區的新地標。在此欣賞美景，令人心曠神怡，聽那濤濤溪水聲，感覺十分療癒。

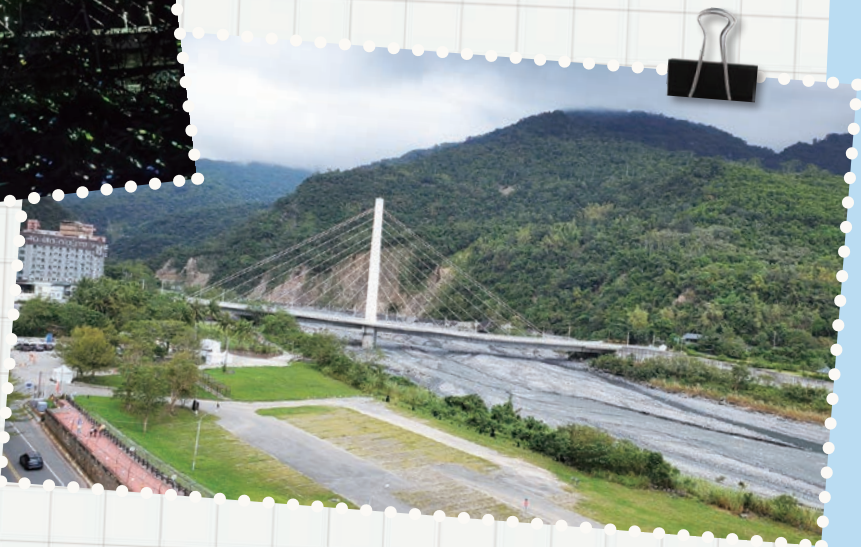
勇男橋的夜間燈光秀更是吸引人的一大亮點，五彩繽紛的燈光投射在橋身和知本溪旁的步道上，營造出浪漫的氛圍。此時一邊散步，一邊欣賞萬花筒似的燈光秀，實在令人陶醉。

勇男橋附近就是知本溫泉區，在此親近大自然，一邊泡湯，一邊享受溫泉美食，體驗原住民文化，的確是人間一大樂事。

最後希望大家努力工作之餘，也能抽空帶著家人朋友一起來趟知本小旅行，泡個溫泉、品嚐美食，呼吸新鮮空氣，親近大自然，讓身心都獲得放鬆，讓生活更健康、更精彩。相信這趟旅程一定會讓大家留下美好的回憶。



知本勇男橋燈光秀



勇男橋的美麗景觀

《地水火風（四大）建築》 ——致成相寺五重塔

文·攝影 / 莊文章

混凝土澆鑄的經文正在生長

鋼筋以地大之名

向天空翻譯階梯的弧度

當霓虹滲入卯榫的裂縫

每一層樓板都漂浮著

舍利子與QR code共震的磁場

而雨始終在下。那些被掃描的

梵鐘、銅鐸、祈願木札

沿著排水管墜落成

水大循環的辯證法

所有潮聲終將回到簷角

成為青苔餵養的鐘乳石程式

玻璃幕牆吞下整片宮津灣

浪花在第八萬四千次折射後

凝成佛龕內不搖晃的光

眾人稱之為火大的遺傳密碼

正以奈米級的速度

將鎏金鴟吻複製成雲端資料塔

最後一道氣流穿透電梯井

風大正在重組舍利塔的摩爾紋

有人看見菩薩在通風口

種植發光的蕨類

而監視器螢幕上

五重空相正以像素繁殖曼陀羅

（注：佛教四大元素地水火風，梵文稱為catur mahābhūtāni）



莫忘初衷（詩前引）

工作本不完美，職場也從來不是溫室，
但能在中鋼這樣的環境中上班，對我來說，是值得珍惜的福氣。
穩定的制度、完善的福利，這些不是理所當然，而是許多前人努力打下的成果。
前人種樹，後人乘涼。
我感謝這片蔭蔽，也提醒自己，體悟到這些不容易時的初心。

【莫忘初衷】

文 / 洛穎

曾有一刻，心定如磐，
願以雙手撐起每日的晨光。
不是因為路途平坦，
而是因為信任讓人勇敢。
這份工作，如同溫熱的湯，
容我在風雨中暫歇與療傷。
請假時無後顧之憂，
是多麼珍貴的安穩時光。
年終無聲流走，未曾停望，
但我知道，有些果實需久藏。
莫問前程有多難測，
但求心中不負過往的想望。



〈烹茗〉

文 / 聆靜弦

邊山棲巖煮雪翁

信手拈茶壺口鬆

瞥覷瓦間雲華濟

氤氳馥郁甌池朋



三合。祈

文 / 十口月

天若成全萬事興，怨天尤地何惱之，

身修並冶薰正氣，自是福緣至人間，

地大驚雷響一聲，春蟄醒晤和風至，

寸草逢潤生不息，綿延萬里眺無盡，

人髮鬢白知天命，細數歲月滄桑史，

後進教誨悟幾許，未能道盡勿切之。

罷了！



瑞士少女峰

文·攝影 / 旅詠

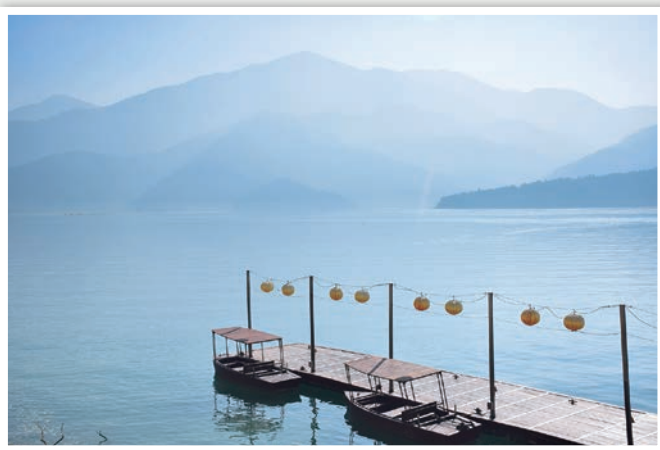
少女峰為瑞士阿爾卑斯山脈最著名的山峰，海拔標高4158公尺，擁有「歐洲的屋脊Top of Europe」的美名，可搭乘百年歷史的少女峰鐵道，到達其歐洲海拔最高的火車站。



馬特洪峰

文·攝影 / 悠路

馬特洪峰是一個有著四個面的錐體，為阿爾卑斯山脈中知名山峰之一，為瑞士三角巧克力Toblerone的品牌圖案。日出時，可在策馬特小鎮觀賞到金黃色的峰頂，俗稱「黃金馬特洪峰」。



日月潭

文・攝影 / safari

清晨薄霧中的日月潭碼頭，
靜謐如畫。

合歡山東峰纜車遺址

文・攝影 / jEAn

1960年代林務局推動雪上運動，在合歡山東峰興建滑雪場及附設纜車系統，全長約420公尺、高低差約160公尺。隨著氣候變遷，積雪量逐年減少，纜車停用而荒廢，如今東峰步道旁遺留的纜車轉運站與鐵塔，見證了當時國內滑雪活動的盛況。



如何向朋友介紹台灣

文 / 子茗(國中一年級)

台灣是個充滿人情味的地方，在台灣，有許多熱鬧的地方、小吃、古蹟、風景……，是這些讓台灣不再是一個普通的小島。

每次在介紹台灣時，我總是會先介紹小吃，因為它總能讓許多的饕客垂涎三尺、口水直流，像台南的擔仔麵、彰化肉圓、新竹的米粉……。在這些街頭小吃中，我們不僅能嚐到食材的原味與香氣，更能感受到這些美味背後的用心。料理者或許默默無聞，卻總是努力在熱鍋前揮汗堅持，只為讓顧客吃得滿足、吃得安心。每一道料理，都是他們情感與技藝的結晶，細細品嚐往往可以吃得 outcomes 廚師們的用心製作，以及想讓顧客吃得好、吃的飽的心意。

接著我要來介紹台灣的古蹟，像：高雄旗後砲台、台南安平古堡、彰化鹿港老街、淡水紅毛城……。每當我們遊歷這些歷史古蹟時，不妨多花點時間駐足片刻，細細凝視，看看時光留下的每一處細節，斑駁的牆面、雕刻的紋理、甚至是一塊石板的裂痕，都彷彿在講述著曾經發生的故事。你會發現，這些古蹟不只是件冷冰冰且無意義的建築，它們承載著歲月的痕跡與數代人的記憶，像位

年邁的長者，默默訴說著過去的榮光、苦難與堅持，等待著我們傾聽。

最後，我們來看看這片土地上的風景，一眼望去有著湛藍海洋的東海岸、像棉花糖一樣蓬鬆的阿里山雲海、壯觀雄偉的太魯閣峽谷、奇形怪狀的野柳岩石和女王頭……。造訪這些風景時，總會不自覺地被它們吸引，原本緊繃或煩躁的心情，也會在那一刻悄悄地舒緩了下來。那些景色彷彿是一幅幅走到面前的精緻畫作，有些線條彎彎曲曲，有些則富有層次，色彩時而深時而淺、時而亮麗時而黯淡，像是在表現著台灣景物的心情。

台灣這片土地是我們的家，這裡的人、事、物是我們最熟悉也是最陌生的地方，因為我們總少了份珍惜與閒適的心情，所以朋友們，不妨偶爾放下手邊的工作，帶上背包與水壺，搭著台灣的環島鐵路，去看一看台灣各處，除了享受著台灣獨有的人情味與各種風景小吃，也可以感受各個城鄉特有的差異、山林中的寂靜、落日前的夕陽餘暉，與岸邊波濤洶湧的浪花。



福蛇迎春慶團圓

圖 / 潘安祺(國小二年級)



出遊囉

圖 / 李睿恒(國小一年級)



我和同學戶外聊天

圖 / 潘如鈺(幼兒園中班)



貓咪的奇幻之旅

圖 / 宸希(幼兒園大班)



意外險

	廠商	服務時間	分機
團體傷害意外險	台灣人壽	總部B1每週二	14:00~16:00
定期壽險		工會二樓 週一、三、五	#6549
醫療險			
旅平險			

產險

	服務時間	廠商	分機	免費道路救援專線
汽機車險	總部B1每週二 14:00~16:00 週一至週五 07:30~11:30 工會2F 12:30~16:30	新光產險	#3986	汽車 0800-667-866
旅平險				機車 0800-212-551
住火險		第一產險	#6821	汽機車 0800-288-068
(工會2F)				

諮詢

	服務時間	單位	分機
法律諮詢登記 (工會2F)	週一13:30~16:10	謝旻吟律師	登記#3561
	週三08:50~11:30 總部B1第二週週五 08:50~11:10	許毓民律師 林苙薰律師	
	週五08:50~11:30	郭憲文律師	
土地與不動產代書諮詢登記	週三13:30~15:50	陳永福地政士	

其他

	服務時間	廠商	分機
生命禮儀服務	週四13:30~16:30	聯詠生命禮儀	#6549
電信服務	工會(2F) 每月第二、四個禮拜週五 14:00~16:00	遠傳電信	#6549
	總部(集團會館1F) 每月第二、四個禮拜週二 11:00~13:00		



慰問金申請



直達路徑：^ULAA

請提供：

☒ 診斷證明(正本)請加註職工編號公文傳遞至工會
分機：3561

調解申請



直達路徑：AQJF

填妥申請書後請EIP email至960005(職工編號)
分機：3561

婚嫁喜事禮金申請



直達路徑：AHBL

請提供：

☒ 喜帖 ☒ 戶口名簿(不可省略結婚記事)
分機：5510

喪禮致意申請作業



直達路徑：AHBM

分機：5510

《中鋼勞工》月刊訂閱數量變更



請小組長EIP mail至137521(職工編號)

標題：月刊本數變更

加註：組別、分機、欲變更本數

工會會員子女獎學金申請



直達路徑：AKABK

請提供：

☒ 成績單(百分制成績單) ☒ 線上申請列印單
公文傳遞至工會
分機：3561

• 好康報報團購資訊 •

☎ 分機：2071



訂購請掃描
QR code 填
寫表單訂購

★優惠檔期：即日起~114/10/17

一、【電玩遊戲機】系列優惠

① 任天堂SWITCH2+Dobe超值大全配 **\$15,700元**

☑ 大全配 | NS2主機*1、保護貼*2、Joy-Con充電座*1、
圓方向盤*2、大收納包*1、24入遊戲卡收納
盒*1

② PS5 Slim數位版+Dobe超值大全配 **\$15,450元**

☑ 大全配 | PS5 SLIM數位版主機*1、直立底座*1、機背
散熱風扇*1、雙手把快充座*1、充電線*1

NINTENDO 任天堂SWITCH 2 (NS2)
遊戲主機+DOBE超值大全配

- ① NS2主機一台
- ② DOBE NS2 螢幕保護貼二入
- ③ DOBE NS2 Joy-Con 充電座
- ④ DOBE NS2 圓形方向盤二個
- ⑤ DOBE NS2 遊戲收納盒
- ⑥ DOBE NS2 遊戲卡收納盒

NT\$15,700
員工價：NT\$15,700

PlayStation

PLAYSTATION5 SLIM 數位版
主機+底座+DOBE超值大全配

- ① PS5 SLIM數位版主機
- ② DOBE PS5 SLIM 直立底座
- ③ DOBE PS5 SLIM 機背散熱風扇
- ④ DOBE PS5 SLIM 雙手把快充座
- ⑤ DOBE PS5 SLIM 充電線

NT\$15,450
員工價：NT\$15,450



訂購請掃描
QR code 填
寫表單訂購

★優惠檔期：即日起~114/10/17

二、【HP行車紀錄器】系列優惠

① HP雙鏡頭機車行車記錄 **\$4,250元**

☑ 前後雙1080P高畫質
☑ 二合一GPS線控 取締點偵測
☑ 專屬APP即時觀看影像

② HP i860w 4K超高畫質電子後視鏡 **\$5,200元**

☑ 前錄4K+後錄1K 超高畫質
☑ 固定測速/區監測速/違規停車/科技執法提醒
☑ SONY感光晶片 ☑ 11.8吋觸控大螢幕

hp
機車行車記錄器 m650 pro

24小時全面守護

1080P 雙鏡頭 二合一 GPS 線控 | 11.8吋 觸控螢幕 | 機車系統

11.8吋超寬觸控螢幕

簡單觸控設計，自由切換拍攝畫面，提供最好的操作體驗。
觸控螢幕變換，不須白天夜視切換，安全易升級。

車前攝影
車後攝影
分屏顯示

三、【中鋼工會×台灣人壽 投保抽好禮！】

醫療團險與平安CALL CALL卡旅平險，活動期間內完成投保，摸彩券
等你拿！

■ 活動期間 | 114年9月1日 114年12月31日

■ 抽獎日期 | 115年2月第一週（實際抽獎日期及獎項將於EIP另行公告）

- ① 台灣人壽投保「醫療團險專案」、「平安 CALL CALL卡（旅平險）」。
- ② 醫療團險專案審核通過且付款完成後，即可獲得摸彩券資格。
- ③ 投保保費金額每滿1,000元，即可獲得1張摸彩券。（例：2,000元2張、3,000元3張…），依此類推。
- ④ 平安 CALL CALL卡投保辦理審核通過，即可獲得摸彩券資格，每戶1張。* 投得多，券得多，中獎機會也越高！頭獎iPad 11等好禮等你抽！



中鋼企業工會粉絲團
LABOR UNION OF CHINA STEEL

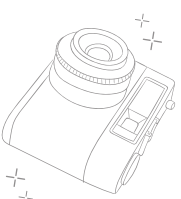


中鋼企業工會網站，
歡迎查閱《中鋼勞工》電子版月刊。

農民公敵 綠鬣蜥

文・攝影 / 遊龍

綠鬣蜥，是屬於大型的蜥蜴，為中南美洲陸域爬蟲類的動物，生活在溪流附近的熱帶雨林，喜食蔬果及昆蟲幼蟲，成長速度驚人，兩三年就可繁殖下一代，每次下蛋二十至七十顆。台灣早期偷渡引進為家中寵物，因棄養放生後，從此農村災難臨頭，尤其台灣南部，農民辛苦栽種的紅豆幼苗或小黃瓜，綠鬣蜥常在夜晚成群結隊的吃個精光，只要手電筒一照，即作鳥獸散逃逸，實在苦不堪言。



發行人：陳春生

總編輯：李澄瑛

編輯委員：郭豐昇、胡照宏、邱良義、郭曉堃、
高建德、方湘榕、施和佐、余文凱、陳俊彥、
謝銘峰、葉哲男、林昱辰、陳慈輝、梁宸毓、
鄭嘉茵、林穎杉、陳彥豪、鄭順福

編輯顧問：羅紹朋

執行編輯：巴兆瑞

發行所：中國鋼鐵股份有限公司企業工會

地址：高雄市小港區中鋼路一號

http://www.cscunion.org.tw

E-mail: cscunion@mail.csc.com.tw

電話：07-8021111-6544

傳真：07-8031433

美編印刷：天晴文化事業

地址：台南市安平區健康路三段326號

電話：06-2933266(代表號)



使用智慧型手機
QR Code 對準條
碼，即可進入中鋼
工會網站查詢電子
版月刊。