



# 中鋼勞工

月刊

中鋼公司企業工會 LABOR UNION OF CHINA STEEL CO.  
www.cscunion.org.tw

326期

NO.326 2026.05.25



115.05.01 本會動員參與高雄市產業總工會發起「勞退要提高，退休才有保」五一遊行活動。

 生活法律 販賣水貨，會觸法嗎？

 醫療保健 給家長的一封信——當育兒遇上科技 父母不必獨自承擔



中鋼工會FB

# 活動集錦

## PHOTOS

115.04.01 天晴文化事業公司劉全廉總經理蒞會拜訪，賀喜楊乙記理事長人心所向、深孚眾望，必能為中鋼員工再創最佳的勞動條件與福祉。



115.04.02 台灣石油工會第一分會陳文崑常務理事率該會幹部蒞訪，祝賀楊乙記理事長英才得展，再造中鋼工會輝煌歷史。



115.04.08 台鹽公司企業工會聯合會陳岱妮秘書長率南區業務人員蒞會拜訪，並就其商品推廣進行交流。



115.04.15 旗勝工會曾麗娟理事長率該會理監事蒞會拜訪，並就工會運作與會員福利等事項進行座談交流。



# 活動集錦

PHOTOS

115.04.12 楊乙記理事長率理監事及福利委員前往義大遊樂世界，參加第三梯次福委會會員眷大型自強活動，與會員、眷屬歡聚同樂。



115.04.16 中碳公司曾文良總經理蒞會拜訪，針對先進碳材料的擴產、市場應用、半導體供應鏈布局及減碳節能策略等事宜進行探討。



115.04.16 高雄市議會曾麗燕議員、鄭允峰議員蒞會拜訪，除向理監事與全體會員致意外，並就目前市況與未來發展規劃進行說明。



# 活動集錦

## PHOTOS

115.04.18 楊乙記理事長率理監事前往高雄港旅運中心，參與高雄市政府、勞動部及臺灣港務股份有限公司高雄港務分公司舉辦之「115年度高雄市職業安全衛生日安全體感觀摩暨展示活動」。



115.04.23 台灣人壽公司提供會員優惠團體意外險，並由該公司企業保險部林海鵬部長與本會進行締約。



115.04.21 勞動部黃玲娜次長蒞會拜訪，楊乙記理事長偕友會理事長反映會員同仁提出之勞退舊制基數制度及勞退新制提撥率改善等建議，盼勞動部深入研議，為勞工增加退休金的保障。



# 活動集錦

## PHOTOS

115.04.23 漢翔工會林建男副理事長偕同燦坤公司人力發展部人資長林淑媛暨業務部門主管蒞會拜訪，並就其商品合作推廣事宜進行交流。



115.04.23 中鋼公司假軋鋼三廠舉行115年春季祈福典禮，楊乙記理事長率理監事幹部前往與祭。



115.04.25 高雄市政府辦理115年模範勞工表揚典禮，當選高雄市模範勞工楊朝景君與全國模範勞工簡丞斌君均獲邀前往受獎。



115.04.29

鄭際昭執行副總經理亦為本會贊助會員，於本月屆齡退休，楊理事長特前往致贈退休禮品，並祝其退休生活精彩豐富、幸福安康。



# 活動集錦

## PHOTOS

115.05.01 本會動員參與高雄市產業總工會發起「勞退要提高，退休才有保」五一遊行活動，爭取勞退提撥率調升及要求政府協助淨零轉型保障勞權。





# CONTENTS 目錄

<b>工會會訊</b>	12	勞資會議議案彙整	
	15	工會快訊、福利快訊	秘書處
<b>國際快訊</b>	16	國際勞動與產業訊息	秘書處
<b>生活法律</b>	17	販賣水貨，會觸法嗎？	文 / 王舜信 律師
<b>醫療保健</b>	19	給家長的一封信——當育兒遇上科技 父母不必獨自承擔	文 / 鄭詠萱 社工師
<b>五一徵文</b>	21	鋼鐵意志下的傳承與革新：共創中鋼下一個輝煌五十	文 / 誠信
	24	輪班的身影	文 / 麵包超人
	26	下一個二十年	文 · 圖 / 李國陽
	27	完美的一天	文 / 大武草原
	29	鋼鐵森林裡的守望者：幕僚單位的勞動節隨想	文 / 金
<b>生活隨筆</b>	31	衛武營之美	文 · 攝影 / 樂仔
<b>詩詞賞析</b>	32	《煉金與煉心》	文 / 阿肥
	32	淬煉	文 / 阿義仔
	33	《安全第一》	文 · 攝影 / 莊文章
	33	勞工的心聲	文 / 洪晨瀚
<b>剪 影</b>	34	巷弄裡的推車聲	文 · 攝影 / 李羅根
	34	匯聚成心	文 · 攝影 / 自律很重要
	35	無名英雄的汗水	文 · 攝影 / 山本由伸
	35	森林的一小段火焰	文 · 攝影 / 莊文章
<b>親子園地</b>	36	星星群的旅行	圖 / 宸希
	36	海底大鯊魚	圖 / Raymond
	37	母親節快樂	圖 / 潘安祺
	37	大象的水果派對	圖 / 李奕欣
	38	跳舞公主	圖 / 郭軒好
	38	我在城堡中的房間裡畫畫	圖 / 潘如鈺
	39	奇幻變色龍	圖 / 小恒
	39	來來來，動手拔蘿蔔！	圖 / 李思琦
<b>會員專區</b>	40	駐會服務通訊錄、會員服務、好康報報	秘書處
<b>攝影世界</b>	封底	紐西蘭蒂卡波湖	文 · 攝影 / 胖丁

## • 秘書處小啟

一、115年05月份無互助金申請案，會員及贊助會員毋須扣繳互助金，僅扣繳會費293元（新進人員則再加扣新台幣879元入會費，經常會費293元三倍）。

二、上述款項將於115年06月05日之薪資中扣款，敬請查照。

# 勞資會議議案彙整

第13屆第29次會議  
勞資會議勞方代表

## 01

建請公司增列「原住民族歲時祭儀假」假別，並簡化相關請假流程。



### 勞方代表訴求

#### 說明

- 1.「紀念日及節日實施條例」第5條規定，「原住民族歲時祭儀」為各該原住民族勞工之法定休假日，雇主應予放假且工資照給。各該原住民族放假日期，由原住民族委員會參酌各該原住民族習俗及徵詢各該原住民族部落意見後公告，並刊登政府公報。
- 2.原住民族委員會發布之「原住民族歲時祭儀放假日常見問題」中特別提到，歲時祭儀假為國定假日，放假不用任何證明，若雇主或人事單位需確認原住民身分及族別，僅需請員工提供足資證明族群文件（如戶口名簿或戶籍謄本）即可。
- 3.公司請假辦法，目前未設立此假別，要求同仁先向「部落發展協會」申請證明，再憑證明專案申請，此作法不僅程序繁瑣，對工作地與部落距離遙遠的同仁尤其不便。更重要的是，這個流程將同仁的「法定權利」變成需要被審查的「特殊恩惠」，傷害了員工的歸屬感，也因為過程的麻煩，實質上阻礙了同仁參與文化傳承的意願。

**辦法** 為體恤同仁、簡化行政作業，建請公司增列「原住民族歲時祭儀假」假別，並簡化相關請假流程。



#### 結果

A1於115年4月會議中補充說明，請假規章業於115.03.25修正並溯自115.01.01起施行，已配合於請假系統新增「原住民族歲時祭儀假」之假別。同仁首次申請該假別時，請檢具載有原住民族身分之相關證明文件，後續即可依規定於歲時祭儀期間申請「原住民族歲時祭儀假」。（結案）

## 02

建請公司調降二級主管超時工作津貼事後申報之主管核准層級。



### 勞方代表訴求

#### 說明

- 1.公司人事規章規定:從業人員於超時工作結束後，應將實際超時工作時數依個人意願自行選擇報支超時工作津貼或按實際超時時數選擇抵休，送權責主管簽核。

- 2.目前三級（含）以下從業人員之超時工作津貼或抵休報支皆由二級主管簽核即可，惟二級主管超時工作津貼或抵休需簽核至執行副總。
- 3.執行副總主係協助總經理綜理公司業務之執行，下轄副總、助理副總、正副一級主管等，推動全公司之業務順利運轉，責任重大。
- 4.二級主管超時工作事後申報逐層簽核至執行副總，除浪費各高階主管之寶貴公務時間外，亦僅增加同仁申請難度，對公司經營毫無助益。

**辦法** 建請公司調降二級主管超時工作津貼事後申報之主管核准層級，提高內部作業效率。

### 結果

A1於115年4月會議中補充說明，一、二級主管超時工作津貼申報之核准層級已核定調整為直屬部門（助理）副總經理，並於115.04.10發文各單位周知。（結案）



## 03

建請公司針對員工健身房設備進行全面安全體檢與汰換更新。



### 勞方代表訴求

#### 說明

- 1.現況危安：部分跑步機安全插銷接觸不良，恐致緊急制動功能失效；另部分機台運轉時產生運作阻滯感（運轉不順暢），使用者踩踏時有明顯瞬時打滑現象，極易導致重心不穩跌倒。此外，坡度調整功能失效亦大幅影響訓練效能。
- 2.潛在風險：健身設備使用日久，內部零部件（如鋼索、滑輪）已有金屬疲勞。近期曾發生操作中鋼索斷裂情事，顯見部分設備已超出使用年限，存在高度安全隱患。
- 3.法律與規範：健身設備屬公司資產，依《職業安全衛生法》精神，公司應提供安全之勞動與休閒環境。若因設備缺失造成同仁受傷，除違反公司「零工安」政策外，亦可能衍生相關法律責任。

**辦法** 建請公司針對員工健身房設備進行全面安全體檢與汰換更新，以落實零工安目標並維護同仁職業安全與健康。





### 後續追蹤

W6於115年4月會議中補充說明，已針對健身館運動設備，屬未具安全認證者進行修整，如增設減震地墊、增設防撞護角套、整修靠墊及整修緩衝橡膠等；至具安全認證者，將請A2洽原廠商處理。

## 04

### 建請公司調整特休保留天數上限。



#### 勞方代表訴求

##### 說明

- 1.依現行制度規定，員工年度特休保留上限為10日。然而對於育有子女或需照顧長輩之同仁而言，因家中成員突發狀況影響，需請假陪同就醫或照顧之情形頻繁，實務上高度仰賴可即時使用之特休假別。
- 2.經濟部所屬事業如台電、中油等公司，特休假之保留日數並無上限。
- 3.調整特休保留天數上限可在不增加公司成本情況下，幫助同仁平衡工作與家庭，讓同仁感受到公司體恤員工的心意。

**辦法** 建請公司調整特休保留天數上限。

##### A1初步說明

考量去（114）年甫將保留休假天數+年度特別休假總天數上限調高為40日，且現行亦有家庭照顧假、事假（家庭照顧事由）、撫育假等假別可彈性運用，爰建議觀察並衡酌實際狀況後，再行研議。

##### 初步結果與展望

資方說明特休假的初衷是為了讓勞工能適當休息以恢復體力並平衡工作與生活，若同仁將假全數保留而不休，便會失去休假原本的意義。若全面開放特休保留天數，恐造成同仁集中於暑假等旺季請長假，影響輪班人力調度與生產作業安排。近期公司才剛將保留上限放寬至40天，已是相當重大的制度突破；公司將收集現場主管對於人力調配的實務意見，持續觀察現行制度的實施狀況後審慎研議。勞方表示台電、中油等事業並無特休保留日數的上限，此案能在不增加公司營運成本的情況下，給予員工更多請假彈性以平衡工作與家庭生活，建請公司調整特休保留天數上限。



**決議** 請A1研議。

## 工會快訊

公司為提升對員眷的服務，推出帶狀皰疹疫苗（欣剋疹）施打專案。

- ① **施打期間**：即日起至民國115年12月31日
- ② **施打對象**：中鋼員工（憑員工證）及年滿18歲之眷屬（憑眷屬證）
- ③ **費用與劑次**：
  - 2劑共15,000元（現金一次付清）
  - 若先前已有施打第一劑，本專案可僅施打第2劑，單支以7,500元優惠價收費
  - 間隔：2-6個月完成2劑
- ④ **施打方式**
  - 至特約診所施打（先以電話至特約診所預約）
  - 施打時須攜帶健保卡
  - 報到需主動告知「中鋼施打專案」



## 福利快訊

一、115年度聯合福委會會員集團結婚，舉辦日期為115年12月12日（星期六），相關資訊如下：

- ① 集團結婚蜜月津貼及新人贈品補助維持16,000元（已含福委會結婚補助）與9,000元不變，每對新人共計補助25,000元。
- ② 結婚登記期間：115.11.27~115.12.27
- ③ 活動報名日期、報名方式及其他相關規定等事宜，後續將另行公告周知。

二、本會公益家庭日合作廠商《#帕莎蒂娜國際有限公司》與中鋼福委會已簽訂特約廠商，即日起烘焙商品全面享95折，餐飲同享95折（服務費外加）。

**歡迎中鋼會員及中鋼關係企業員工憑出示識別證享優惠。**



# 國際勞動與產業訊息

文 / 秘書處 整理

04.20

勞工動態

## 就業冰河期！韓今年首季失業人數時隔五年再破100萬人 年輕人佔比超過25%

南韓就業形勢持續低迷，2024年第一季平均失業人數達102.9萬人，較去年增加4.9萬人，係自2021年以來首度重回百萬大關，且失業人數已連續3年呈現增長趨勢。

### 關鍵數據與現況：

- **青年困境**：15-29歲失業者達27.2萬人，占總數26.4%；青年失業率升至7.4%，創5年新高。
- **成因分析**：除公共崗位延遲、公職報考人數增加外，企業偏好即戰力（有經驗者）及常態招聘，導致新鮮人入職時間不斷推遲，多數延至30歲後才穩定就業。
- **影響與對策**：南韓政府預計本月公布「青年新政推進方案」，聚焦技能培訓與實習機會。業界警告，青年長期失業將引發連鎖反應，不僅打擊婚育規劃，更會削弱南韓未來的消費能力與整體經濟增長潛力。【摘自鉅亨網】

05.05

產業動態

## 美伊戰爭對國際經濟、財經市場與民生衝擊

中東戰火與聖嬰現象：亞洲經濟面臨雙重夾擊

中東衝突引發嚴重能源危機，因荷莫茲海峽封鎖導致油價翻倍，全球經貿承受劇震：

- **能源危機衝擊各產業，泰國台商壓力劇增**：泰國舉債122億美元救市，GDP預測下修；石化原物料短周內暴漲5成。
- **旅遊航空困境**：長程機票漲逾30%，歐洲客赴亞意願驟降。航空公司因避險策略不同，部分正面臨航油告罄與大規模減班。
- **馬星產業壓力**：旅遊巴士業者因燃油補貼缺失且難以即時轉嫁成本，營運壓力劇增。

此外，「超級聖嬰」預計年中回歸，極端高溫與乾旱將加劇能源需求並衝擊農作收成。在地緣政治與氣候災害雙重夾擊下，亞洲的能源與糧食安全正瀕臨嚴峻考驗。【摘自中央社】

# 販賣水貨，會觸法嗎？

文 / 王舜信 律師

## 前言

甲出國時，喜歡買國外商品當作紀念品，隨著出國次數越來越多，收藏的國外商品也越來越多。有一天，甲想簡化生活空間，打算在國內出售收藏在國外買的合法商品，甲有無侵害智慧財產權呢？

## 本文

一、關於水貨，最高法院95年度台上字第6117號刑事判決對此說明：「真品平行輸入，係指經由非代理商向國外其他貨源購得與代理商販售相同廠牌之商品，該商品係由商標權人或其授權使用人或經其同意而產製，即為真品並非仿冒品或贗品，且係經由合法方式進口至台灣地區販售；亦即真品平行輸入，係指未經合法授權之第三人，在未經智慧財產權人之同意下，自境外合法輸入並附有智慧財產權之商品。是凡以平行輸入方式進口之商品，通稱為真品平行輸入之商品，亦即俗稱之『水貨』。」

二、智慧財產權範圍及權利耗盡原則：

(一) 多數人認知的智慧財產權，指著作權、商標權和專利權。一件商品可能同時有著作權、商標權及專利權。

## （二）權利耗盡原則：

- 1、各國立法者為了讓商品自由流通，發展出「權利耗盡原則」，意思是說，權利人一旦賣出商品之後，就沒有權利再進一步限制其他人對賣出商品的買賣或利用。
- 2、商標法之「權利耗盡原則」，規定於商標法第36條第2項本文，即：「附有註冊商標之商品，係由商標權人或經其同意之人於國內外市場上交易流通者，商標權人不得就該商品主張商標權。」
- 3、專利法之「權利耗盡原則」，規定於專利法第59條第1項第6款，即：「專利權人所製造或經其同意製造之專利物販賣後，使用或再販賣該物者。上述製造、販賣，不以國內為限。」
- 4、著作權商品「原則禁止真品平行輸入」，規定於著作權法第87條第1項第4款，即：「（第1項）有下列情形之一者，除本法另有規定外，視為侵害著作權或製版權：…（第4款）未經著作財產權人同意而輸入著作原件或其國外合法重製物者」，例外規定於著作權法第87條之1，本文只摘要多數人會遇到的情形，即出國旅行，規定於著作權法第87條之1第1項第3款：「（第1項）有下列情形之一者，前條第四款之規定，不適用之：…（第3款）為供輸入者個人非散布之利用或屬入境人員行李之一部分而輸入著作原件或一定數量重製物者」，且內政部進一步公告「著作權法第87條之1第1項第2款及第3款之一定數量」，關於著作權法第87條之1第1項第3款規定之情形，是指「為供輸入者個人非散布之利用而輸入著作重製物者，每次每一著作以一份為限」或「屬入境人員行李之一部分而輸入著作重製物者，每次每一著作以一份為限」兩種情形。

### 代結論

甲在國內販賣收藏的國外商品，如果有涉及著作權的商品，除非符合著作權法規定之例外情形，否則將收藏的國外商品於國內販售，仍違反著作權法。

# 給家長的一封信—— 當育兒遇上科技 父母不必獨自承擔

文 / 鄭詠萱 新北市立土城醫院社服課社工師

「每次帶孩子外出吃飯，只要他一吵鬧，餐廳裡的人就會投來異樣的眼光，為了不打擾到別人，我只好給他看平板。」安安媽媽一邊說著，一邊露出帶著一絲愧疚的笑容。安安是一位有過動症狀的孩子，對聲音和畫面特別敏感，為了避免他在公共場合中過度躁動，干擾他人，家人幾乎不敢帶他外出用餐。對媽媽而言，平板不是一種放任，而是她能短暫喘口氣的工具，是在現實壓力下，不得不做的選擇。

在這個3C產品普及的時代，手機和平板早已成為許多家庭的「育兒幫手」，用來安撫哭鬧的孩子、陪伴用餐、播放兒歌故事，甚至學習數字與語詞，螢幕早已融入我們的生活日常。然而，隨著短影音快速切換，鮮豔色彩與強烈聲光刺激不斷出現，越來越多家長發現，孩子似乎愈來愈難以專注，也更難靜下心參與靜態活動。

在與這些家庭互動的過程中，我時常提醒自己：在我們談教養策略、談親子互動之前，是否已經先給了家長足夠的理解與體諒？因為，他們並不是不知道「孩子不該長時間看螢幕」，他們只是太累了，沒有人能接手，資源難以取得，孩子的情緒與行為又難以預測，他們所做的，是在力所能及的範圍內，努力讓生活不至於失控。

當然，我們仍會一起討論可以調整的方法，例如，幫助孩子建立「預期感」，在觀看前就說好：「看完這一集就要休息喔」，能幫助孩子更順利地接受結束時間，減少情緒衝突。又或者使用電視螢幕代替手持裝置，家長可以用遙控器協助結束畫面。但最長遠、也最溫柔的方式，還是從親子共讀開始，每天5分鐘，慢慢培養孩子的專注力與親子間的互動連結。

其實，3C本身並不是原罪，在高壓的育兒現實中，能夠適度使用科技，清楚劃定界線，本身就是一種智慧的選擇。科技不是敵人，它可以是工具，也能成為親子溝通的橋樑。但我更想說的是父母心中的焦慮與不安，也值得被看見、被理解。

許多正在接受早療的家庭，內心深藏著對「標籤」的擔憂，害怕孩子被貼上「不乖」或「不正常」的印象。有些孩子因為行為上的挑戰被幼兒園退回，家長只好親自照顧，卻也因此減少了孩子與同齡人互動的機會。這樣的家庭常常在社會中感到格格不入，甚至只是想帶孩子到餐廳或公園走一走，都可能面對異樣的眼光與無聲的批評。

如果這個社會能少一點比較與責備，多一點理解與包容，也許父母就不會這麼孤單，也不必每一天都在「怎麼又讓孩子看平板了」的自責中度過。身為一位早療社工，我們雖不是治療師，但我們是陪伴者，是傾聽者，更是連結家長與資源、支持的橋樑。願我們的角色，不只是提出建議，更能像一盞溫柔的燈，照亮家長在育兒路上最感無力的時刻。

最後，也想輕聲地提醒家長，如果對孩子的發展有任何擔憂，請勇敢尋求協助，早期發現、早期療育，是給孩子最溫暖、也最堅實的支持。

願這封信，能讓家長知道——你並不孤單。

你已經很努力了，真的。

# 鋼鐵意志下的傳承與革新： 共創中鋼下一個輝煌五十

文 / 誠信

在鋼鐵的世界裡，真正撐起一座企業的，往往不是宏偉的總部，而是一群默默無聞、長年在第一線付出心力的基層員工。當我們走進現場，在粉塵瀰漫及噪音轟鳴的悶熱廠房內，看到同仁滿臉汗珠但卻又專注地進行各項作業時，才真正感受到鋼鐵世界那份沉默而堅韌的力量。

然而，近年來大環境的變遷如巨浪襲來，減碳及能源價格的成本攀升、鋼市供需的劇烈波動，讓這座鋼鐵巨人面臨前所未有的考驗。面對全球鋼鐵市場的激烈競爭，過去那種追求產量的低價紅海競爭已不復以往。在此關鍵時刻，公司毅然決然推動「鋼品精緻化」與「高值化鋼材」的轉型方針，這是一條既艱辛卻又必然的道路。經過全體研發與現場同仁的努力，我們欣喜地看到，無論是在超高強度汽車用鋼、高效能電磁鋼片或是綠能產業所需的尖端材料上，中鋼都已略有成果，並逐步建立起

技術護城河。這份成就，是我們脫離價格競爭、邁向全球頂尖供應鏈的唯一路徑。看著我們親手煉出的高品質鋼材應用在改變世界的產品中，每一位同仁心中都有一份與有榮焉的自豪。這證明了中鋼的戰略眼光是準確的，我們正朝著對的方向前進。

然而，在轉型的亮眼成績背後，第一線生產的人力卻逐漸出現令人憂心的變化。現場人才的流失，正悄悄成為產線運作的一大隱憂。隨著半導體產業的快速發展，對各行業產生了強大的「人才磁吸效應」。更高的薪資、更舒適的環境、更光鮮的產業形象，以及被視為未來趨勢的科技發展，吸引了大量優秀人才。許多新進人員剛完成基礎訓練，甚至尚未真正熟悉設備與流程，就選擇離開，對於基層主管及領班來說，這是一種近乎無解的挫敗循環，在繁忙業務之餘，撥出所剩無幾的時間全力教導新人，但當新人剛具備基本戰力時，一

封辭職信便讓所有心血回到原點。更令人感到惋惜的是，是既有優秀人力的流失，一些已經累積不少經驗且表現不錯的年輕人或中堅世代，也轉往其他產業發展。面對人才的流失，除了半導體業的高薪「拉力」，我們可以試著認真深入思考，審視內部是否存在某些不經意的「推力」？

鋼鐵產業現場的工作型態，長期以來相對辛苦，高溫、粉塵、輪班與現場作業危險，都是不爭的事實。對於年輕世代而言，工作價值與生活品質的平衡變得越來越重要。如果產線環境與制度未能隨著時代調整，便容易對現場員工產生推力。對新進同仁來說，除了薪資就是看現場的作業環境及強度是否可以接受，以及看單位內的學長跟基層主管每天的忙碌與壓力就是他未來的寫照；對中堅世代來說，公司目前推動的改進策略是玩真的還是又玩數字遊戲？是否真正能為未來帶來期望。

當前AI已成為全球企業的顯學，公司亦在積極推動轉型，我們衷心期盼管理層能發揮睿智判斷：AI應該真正減輕現場人員的負擔及減少製程波動的「利器」，而非盲目追求趨勢的「裝飾」。

如果AI的導入只是為了產出更多華麗的儀表板，異常時無法快速抓到問題或是反而增加了基層同仁標記數據的負擔，那就失去了轉型的本意。

AI技術迅速崛起，許多產業都在思考如何將其導入生產流程。但對於產線而言，真正重要的不是「導入AI」本身，而是AI是否能帶來實質的改善。例如，在原料檢測方面，可以透過影像辨識與AI學習，將24HR運轉的輸送帶上的原料即時地辨品分級，在投入高爐內之際可得知入爐品位以即時做好調整，若爐況波動大時也才能追溯並分析是否與原料品質有關；在資料分析方面，可以利用AI協助整理大量製程及設備數據，以更快判斷問題所在甚至預先避免問題發生。然而，在如火如荼推廣AI同時，現場有些高強度的人工作業也迫切等待改進，基層人員翹首引頸期盼著機械化跟自動化會落實，然而這類改善往往涉跨一級部門的專業分工與橫向協作。在執行過程中，若缺乏強而有力的整合機制，常會面臨夭折或是虎頭蛇尾的遺憾，期盼管理層能發揮睿智，給予這類跨部門改善專案更多的關注與調度，打破隱形的門戶之見。

鋼鐵產業曾經是台灣經濟的重要支柱，而中鋼更是無數人心中的驕傲。這份榮耀不僅來自產量與技術，更來自一代又一代員工的努力與堅持。如今，面對產業轉型與人才競爭的挑戰，更需要重新凝聚這份共同的信念。每個單位都有其值得傳誦的小故事，然而現實是沒參與到故事當下的人其實很難感受到那份精神，就像行政後勤人員很難想像得到廠區內的作業環境跟強度與處理狀況時的壓力，又或是日班人員很難感受到輪班對身體帶來的影響。

在變動的時代裡，困難與挑戰或許無可避免，但也正是考驗團隊韌性的時刻。人才流失帶來的壓力、產業競爭的加劇，以及技術轉型的需求，都像寒冬般讓人感到嚴峻。對於每一位仍然堅守崗位的同仁而言，辛苦的付出絕不會被忽視。企業的發展，從來不是少數人的努力，而是整個團隊共同完成的成果。只要大家持續守住專業、彼此支持，並

相信管理層會持續尋求改革與突破，中鋼一定能在這個轉變的時代中成功蛻變而出。

或許現在正處於一段艱難的時期，但寒冬之後，總會迎來新的春天。願每一位在現場默默努力的同仁，都能記得自己的價值與使命。因為正是你們的雙手，讓鋼鐵成形；正是你們的堅持，讓企業前行。

「花若盛開，蝴蝶自來；你若精彩，天自安排。」

只要我們不因大環境的紛擾而自亂陣腳，持續精進、穩扎穩打，並以誠信、務實的態度改善留才環境，一起撐過這波傳產低潮，中鋼這朵工業之花必將再度綻放芬芳，身為中鋼人的自豪感與尊榮感也必將重新回歸。各位同仁，讓我們帶著信心與團結，守住這份鋼鐵情懷，繼續在這座鋼鐵的世界裡，寫下屬於中鋼人的下一段故事。

# 輪班的身影

文／麵包超人

夜深了，有些人準備休息，有些人卻正要出門前往廠區。日夜顛倒的生活，對許多中鋼人來說是熟悉的日常。路上那些前往廠區的車潮，常讓我想起小時候父親經常早起出門，傍晚他會問我在學校過得怎樣，有沒有好好寫功課。媽媽常在晚上十點要我叫醒熟睡的他，看他從床邊起身更衣、前往公司上夜班。或許是切身的體會，爸爸常叮嚀我好好讀書、長大找好的出路。年少的我曾覺得自己比父親更有能力、更有未來。以為努力讀書、追求夢想，能走出截然不同的道路。直到踏入職場走進工廠輪班，對父親的辛勞感同身受，也開始看見自己與他的相似。

輪班制度讓人經常在不同的時段工作。夜晚燈光明亮，白天陽光刺眼，時間在分秒滴答聲中流轉。剛開始工作令

人容易疲憊，隨著時間推移、工作越來越上手，卻也逐漸感受環境裡潛藏著各種風險：高溫讓人汗流浹背，粉塵在空氣中飄散，噪音震耳欲聾，還有捲夾、墜落、缺氧、感電等危險。每一個環節都需要謹慎面對，稍有不慎，就可能釀成事故。體檢報告的紅字彷彿提醒作息顛倒的自己要更加重視健康。看到同事們疲憊的臉，心裡感受輪班生活雖然艱難，但它也讓同事彼此間有種默契。大家都知道，工作安全不能開玩笑，但只要互相幫忙、互相提醒，就能一起平安度過。有人喊聲「小心喔！」，就是最真實的關心提醒。維護訂單合格率與產能則像使命必達般不願退讓。打起精神不只為了薪水，更是為了證明自己能夠承擔這份工作、能夠守護家庭。這時候才比較能夠理解父親當年的心情，不只

是為了養家糊口，而是用踏實與盡責，去守護我們的生活。

產線運轉的聲音像是打擊交響樂般的規律節奏。走出pulpit到現場巡檢才沒多久，一顆顆小水珠化開、汗水已逐漸浸濕工作服。戴耳罩跟身旁同事討論要提高音量，耳邊的噪音卻依舊難以掩蓋。這些細節，外人可能永遠不會注意。常常有人說：輪班有津貼，我心裡想，這些辛苦與責任，都是為了家人心甘情願的付出。有輕鬆的時候，但有時也必須咬牙撐住。在產線看過許多同事細心苦幹實幹，有些卻深怕吃虧不願投入太多；以前人家說工作是為養家糊口，但現在社會時代變遷，有些更看重實現自我。這些現象讓我明白，正是可愛而踏實盡責的人們撐起了公司的根基，沒有他們，很多事情難以順利運轉。

多年後，我也成為孩子的爸爸。回想輪班那幾年的生活雖然辛苦，但下班後的一碗熱湯，跟家人一起坐在餐桌前的笑聲，甚至只是孩子一句「爸你回來了」，都能讓我覺得一切值得，甚至當孩子在睡夢中翻身，輕聲喊著「爸爸」，那感覺比獎金更珍貴。雖然有時候錯過了假日的聚會，錯過了朋友的

邀約，但心裡清楚，家人的笑容才是最重要的，也是支撐我的力量。這些細微的溫暖，讓我明白父親當年叮嚀的用心。好好讀書找出路，不只為了自己，而是為了能夠有能力守護家人。

那幾年輪班生活，讓人體會到時間的侷限以及彈性。當別人享受假日的悠閒，自己可能還在產線排除產品缺陷異況；當別人夜深人靜入睡，自己卻要準備出門上班。工作時段頻繁更動，日夜顛倒讓身體疲憊、心靈孤單。但也是因為輪班，可以多出不同的體會，例如平日找空閒規劃獨旅、研究投資理財當航海王，看著夜裡的街道空曠寧靜，工廠的燈火通明，彷彿另一個世界正在運轉。

那些在深夜裡工作的身影，都是家庭的支柱、社會的齒輪，也了解公司裡的每一顆小螺絲釘看似微不足道卻不可或缺。每個人都在自己的崗位努力，支撐著整個系統的運作。這些小螺絲釘回到家裡卻是最重要的存在，是家人眼中的天。父親曾經如此，如今我也如此，家庭責任代代相傳。

# 下一個二十年

文·圖 / 李國陽

2025年的尾聲我一如往常，接班後坐在電腦前，打開電子郵件，但沒想到竟然收到過聖誕節前的大禮物，讓我又驚又喜。信件是A11通知我明年將有一日的久任服務假，內容寫道：感謝您多年來堅守崗位，對於公司努力付出，備極辛勞。短短的字句猶如在心中掀起無數的漣漪。

人生的前二十年主要落在與父母緊密相處和各項學習上，過著懵懂天真，但也常常自尋煩惱的歲月。退伍後在外面短暫工作一年多就有幸來到中鋼，進入人生的第二個二十年。從不知所措到從容不迫，從單位最年輕的小鮮肉，到能成為新進同仁父親的熟齡叔叔，初到職的往事歷歷在目，猶如不久前才發生的一樣。

中鋼誕生於1970年代的十大建設，又經歷了1980年代的擴建十四大建設，

也擔起了接下來1991年的六年國建等後續國家與各產業的發展。雖然前面兩項輝煌的歷史我來不及參與，但我有幸經歷到中鋼穩定獲利的擴張階段，和產業起伏大起大落的日子。緊接而來我也要面對著公司關鍵的二十年，數位轉型、低碳轉型、供應鏈轉型、高值化精緻鋼廠及發展綠能產業（兩軸三轉）、智慧產線、永續經營等各項重大課題。

中鋼企業工會為同仁爭取久任假，不僅僅只是一日的休假，更有對同仁無限託付和肯定。我深信下一個二十年中鋼在大家的努力不懈下會漸入佳境，雖然在轉型的過程中一定會有幾番波折，就如同淬鍊過程中生鐵煉成精鋼一樣。聖經詩篇30:5：一宿雖然有哭泣，早晨便必歡呼、詩篇126:5：流淚撒種的，必歡呼收割，願下一個二十年，我們再一起經歷中鋼的豐收與歡呼。



# 完美的一天

文 / 大武草原

跨上機車，經過滿滿車潮的沿海路，進入北門門哨，停等紅綠燈，用時速30公里前進，機車發出著細小的轟鳴聲。逼，刷卡聲響起。路旁的品質檢驗工場潤滑油味四溢，這是一早用聞的咖啡，再過五分鐘就要進入倉儲工廠準備上工。戴上橘色安全帽，沉沉的安全皮鞋，工場內轟鳴聲24小時不間斷，一顆顆鋼捲成品不分日夜地產出，一天的工作開始了。

今天是外銷船到來，外銷鋼捲大出貨的日子。一輛輛出貨車已經在倉庫外排隊，像是非洲動物大遷徙一般，連綿不絕地在倉庫外車道上排列。天車手利用已電腦化的系統，在自動刷卡即顯示車牌、出貨鋼捲品項、出貨鋼捲的位置，很清晰快速的到達定位操作天車吊

掛鋼捲。大的鋼捲甚至重達30噸，天車吃力地發出嘎嘎聲，天車操作員在六米高空，輕鬆又精準的操縱天車夾具，開夾、下放、入勾、收夾、上收，一切的操作行雲流水，這是經年累月的實作練習才有的從容。貨車司機在待出貨區殷殷期盼的看著鋼捲在天空滑行而過，20,000公斤重的鋼捲，就這樣輕輕放上大貨車板台，出貨車板台下沉許多，這沈重的鋼鐵也是工業的根基。向天車手打出完成手勢，兩邊間共舞的華爾滋舞曲暫時謝幕，天車手的下一任舞伴已經迫不及待進場。

出貨車一台一台的完成裝載，直到無線電響起呼叫聲，劃破舞曲的熱情，這顆出貨鋼捲的外型有點歪斜，不能確定是否達出貨標準。心理急急的趕到現



場確認，此時更不能匆忙，照著工作SJP的步驟，先與天車手確認好鋼捲位置及通報進入吊掛區，把捲型有殘缺的部分拍照回報給品質檢驗單位。經過一番溝通協調，決定先用其他的同款鋼捲出貨。靜候佳音之際終於傳來好消息，捲型歪斜的程度，在出貨品級標準裡是合格的，省卻運回產線緊急重製的程序，待日後出貨車繼續出貨。

一切告一段落後，回想起老前輩說過的快就是慢。「少年仔，記住剛才那種感覺。出貨區的快，不是動作快，而是『判斷快』。剛才你沒因為急著出貨就隨便放行，也沒因為慌張就忘了SJP，這就是中鋼人的底子。流程定在那裡，不是為了找麻煩，是為了在關鍵時刻保護你，也保護公司。這口氣穩住了，這

車貨才真的叫出得去。」想想老前輩也退休一年了，老前輩的話仍言猶在耳。出貨車的轟鳴聲又到來，趕緊的把精神拉回到現場。

下班的打卡聲再度響起，逼。今天是完美的一天，站在倉庫門口，回頭望向在暮色中，依然靜靜佇立的無數鋼捲，它們正整齊地排隊，準備在明天奔赴世界各地。此時的廠房不再是吵雜的工廠，而像是一個安靜的港灣，守護著基礎工業的骨幹。交接給下一班的弟兄後，下一台出貨車又進場了。我卸下身上的安全裝備，留下的則是對這份專業的敬重。準備驅車回到溫暖的家裡當媽媽的兒子。門哨的中保弟兄昂首挺立著，今天依然是完美的一天，在鋼鐵人與高雄人的身分間完美轉換。

# 鋼鐵森林裡的守望者： 幕僚單位的勞動節隨想

在中鋼公司的幕僚單位工作多年，每逢勞動節，我總會想起廠區裡那一座座矗立的高爐與震撼人心的轉爐，以及轟鳴運轉的軋鋼產線。整座鋼鐵森林全年無休的運轉著，高爐裡，鐵礦石與焦炭在上千度高溫中熔煉成鐵水，出鐵間的鐵水映照著現場同仁專注的神情；轉爐內，鐵水翻騰，透過精準的吹氧與成分控制，淬煉成符合規範的鋼液；而到了軋鋼產線，炙熱鋼胚在輾輪間延展成各式鋼材。這些製程看似各自獨立，實則環環相扣，牽一髮而動全身，任何一個環節的誤差，都可能影響整體品質與交期。

也因此，即便身處辦公室的幕僚單位，我始終明白自己所做的每一項規劃與判斷，都與產線息息相關。一份成本分析報告，可能影響備品採購策略；一次設備更新評估，關乎未來產能配置與成本結構；一項排程協調的決定，可能左右訂單交期與客戶信任。看似只是文件與數字的推敲，實際上卻關聯著整體生產效率與公司獲利表現。若判斷失準，不僅增加現場負擔，也可能提高成本、壓縮利潤，甚至影響公司在市場上的競爭力。正因如此，我更提醒自己，任何「小決定」都不能輕忽。

在幕僚單位工作，最大的挑戰不是體力，而是準確的判斷與整體的平衡。一方面要協助公司提升經營績效，確保成本結構合理、資源配置有效；另一方面也要理解現場需求，避

免決策流於理想卻難以執行。幕僚單位離第一線較遠是不爭的事實，但我也喜歡主動貼近現場，若不了解製程實際運作，再詳細的數據分析也難以應用。因此我常藉著業務需求走進產線，實際站在設備旁觀察運轉情況，了解設備的功用與限制。當高溫鋼胚在軋輪間高速前行，巨大的馬達聲與鋼材摩擦聲交織成震耳欲聾的轟鳴，地面隨著設備運轉微微震動，看著龐大的起重機在空中精準吊運鋼捲，近距離感受高溫熱氣迎面而來，那種在第一線的臨場感，遠非辦公室裡的圖表與報表所能呈現。

也正是在這樣的震撼之中，我更能體會每一次自己做的決定，對現場意味著什麼。我會與現場同仁討論作業流程與瓶頸所在，詢問他們對備品更換、生產排程或流程設計的看法。透過這些交流，我更清楚哪些成本是為了確保穩定運轉而必須投入，哪些流程可以透過改善減少浪費。這樣的互動，不只是提升工作效率，也讓我的決策更貼近實際需求，更能兼顧運轉順暢與經營效益。

身為幕僚單位的一員，我也期許自己成為橋樑。一方面理解公司經營的壓力與挑戰，另一方面傾聽現場同仁的聲音，讓政策與制度更貼近實際需求。唯有雙向溝通，才能避免決策與現場脫節。許多時候，一個小小的決定也會大

大影響公司的員工。正因如此，我們更需要謹慎、更需要同理心。

勞動節對我而言，是一個重新檢視自我角色的時刻。勞動不只是體力的付出，也包含專業判斷與責任承擔。現場同仁以專業技術穩定製程，我們則以數據與策略支撐方向，兩者相輔相成。企業的成長來自每個崗位的協力合作，而公司獲利更是所有環節共同努力的成果。

展望未來，面對國際市場變動與產業轉型挑戰，我期許自己持續精進專業能力，以更宏觀的視野思考公司發展方向。無論是成本管理、產能配置或策略布局，都需要兼顧穩健與彈性。幕僚單位或許不在鎂光燈下，但我們所做的每一次分析與建議，都是公司向前邁進的重要基石。

在這個屬於勞動者的日子裡，我向所有在崗位上默默付出的同仁致敬。無論是高爐前的堅守，轉爐邊的專注，還是軋鋼線上的細膩操作，都是企業運轉不可或缺的一環。而我也會在自己的位置上，以更審慎的態度面對每一次決策，讓每一項選擇都更周延、更具前瞻性，既支持產線穩定運作，也為公司創造持續而穩健的獲利。

# 衛武營之美

文·攝影 / 樂仔

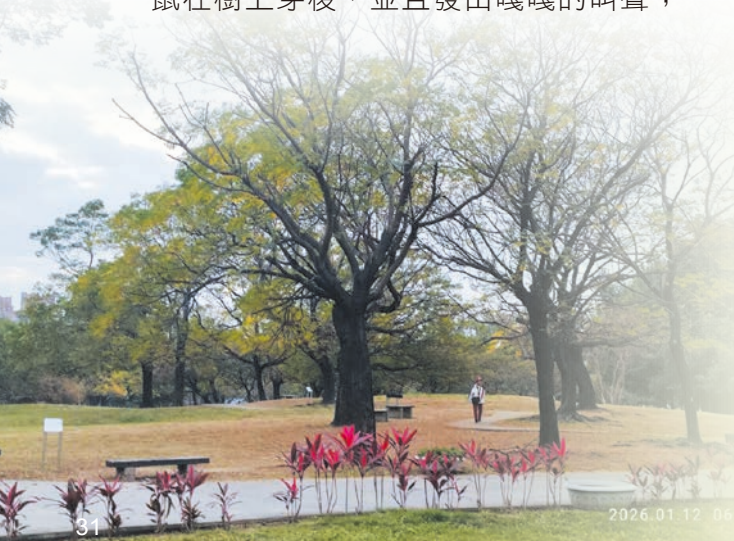
衛武營都會公園的前身是衛武營營區，後來在民間團體的努力下成為生態公園，它保留著營舍、格狀步道與軍事地景，並且利用衛武營營區內的舊辦公廳舍，改建成「高雄市八二三臺海戰役紀念館」。該建築外牆保留了具有軍事風格的石塊堆砌感，與周邊茂密的榕樹林相融合，呈現出莊嚴且靜謐的歷史氛圍，促使衛武營都會公園成為獨一無二的軍營公園，廣袤的綠地和植物能讓心靈靜謐的原始綠意，成就了現在的都市之肺。

清晨天剛亮，我騎著腳踏車到衛武營都會公園運動，在廣大的草坪和湖泊周圍，享受豐富的生態景觀。那裡樹木茂密，空氣新鮮，小鳥嘰嘰叫，松鼠在樹上穿梭，並且發出嘎嘎的叫聲；



白鷺絲在綠油油的草地上覓食，鴨子優哉游哉地在水面游泳，成群結隊的麻雀飛來飛去，感覺非常療癒，令人心情愉快。隨著四季的變化，冬季北風呼呼地吹，感覺十分寒冷。夏天清風吹來，帶著樹葉、草地的自然芬芳，使人神清氣爽。

現在的衛武營都會公園，和十幾年前剛開園時那種「空曠、沒遮蔭」的景象完全不同。原本那些瘦弱的小樹苗都已經長成參天大樹，形成了茂密的林蔭步道，使我想起「前人種樹後人涼」，在整片茂密的林蔭中，讓芬多精洗滌肺部。一路上唱著感恩的詩歌：「偉大耶和華，全能的上帝，你帶來光明，賜予生命氣息。萬物訴說你的無限能力，憑你的雙手天地屹立……。」來淨化心靈。一邊騎著腳踏車，一邊欣賞美麗的風景，並唱著上行的詩歌，讓我心充滿喜樂。您若有興趣，也歡迎親自前來體驗一下。



## 《煉金與煉心》

文 / 阿肥

十五年的日日夜夜磨礪，  
撥打算盤守護血汗會費，  
用心傾聽化解會員焦慮。  
我將一本本的冰冷帳冊，  
化作會議中的熱門話題。



## 淬煉

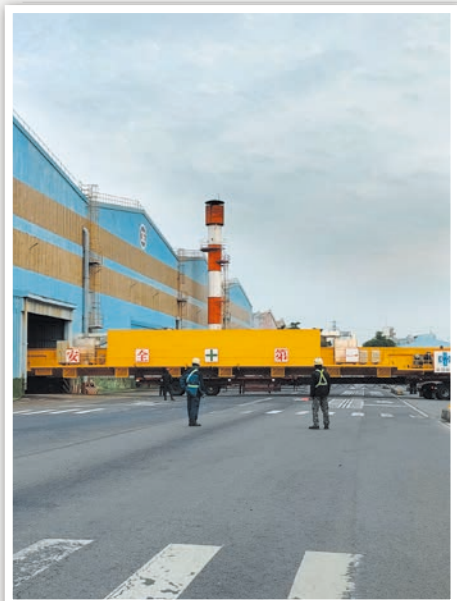
文 / 阿義仔

三十年輪班未歇，  
爐火煉就我的名；  
日日夜夜晨昏顛倒，  
粒粒鋼塵落進年輪。  
不言苦，只願把責任，  
淬成心底那最硬的光。



# 《安全第一》

文·攝影 / 莊文章



鋼鐵緩慢地  
穿過道路的呼吸  
於是我們學會  
在忙碌與重量之間  
留下一個位置

有人站在風裡  
舉起沉默的手勢  
把危險  
擋在世界的邊緣  
給  
安全。

遠方的燈  
靜靜亮著



## 勞工的心聲

文 / 洪晨瀚

工廠機器轟鳴  
是他們不屈的戰歌  
工人腳步沉重  
卻踏出希望的步伐  
他們內心的夢想  
在鋼筋水泥中悄然生長

他們每一顆疲憊的心  
都散發出無限的力量  
日出為生活  
日落為身體  
勞工朋友們  
你們是這個世界的脊梁

# 巷弄裡的推車聲

文·攝影 / 李羅根



手推車在烈日下穿越狹窄的巷弄，輪子在地面上拖出沉悶的聲響。

雙臂肌肉緊繃，每一次呼吸都沉重而緩慢，目光卻始終專注。

斑駁的牆面與交錯的電線，在頭頂靜靜延伸。

他沒有停下，手中的重量，終將換成家中夜晚的一盞燈火。

# 匯聚成心

文·攝影 / 自律很重要

因為相信所以存在  
也唯有不斷歷練 才能造就不凡的人生

當汗水在身後悄然匯聚成心  
我們才發現  
原來一切看似平凡無奇的規律  
實際上蘊含深刻的堅持

於是乎 安全的守護  
是我們的信念也是責任



# 無名英雄的汗水

文·攝影 / 山本由伸

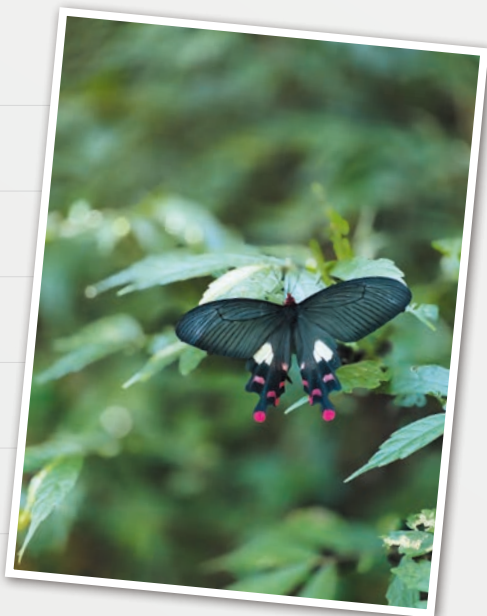
背影在夜晚的風裡彎著，肩上的重擔從未減輕，背上的汗水濕了又乾、乾了又濕；那是時間在皮膚上耕耘的犁痕，每一道痕跡，都刻著堅持，汗水澆淋的背脊，撑起了一片天，而鋼鐵人的腳步，從不停歇。



# 森林的一小段 火焰

文·攝影 / 莊文章

綠色很安靜 像一整片呼吸的森林  
忽然 一抹黑色張開翅膀在葉尖停住  
尾端的紅 像幾滴未熄的火  
牠不說話 只輕輕拍動空氣  
整座森林 就多了一個 會飛的驚嘆號。🦋



# 星星群的旅行

圖 / 宸希(國小一年級)



# 海底大鯊魚

圖 / Raymond(國小二年級)



# 母親節快樂

圖 / 潘安祺(國小二年級)



# 大象的水果派對

圖 / 李奕欣(國小三年級)



# 跳舞公主

圖 / 郭軒好(幼兒園大班)



# 我在城堡中的房間裡畫畫

圖 / 潘如鈺(幼兒園大班)



# 奇幻變色龍

圖 / 小恒(國小二年級)



# 來來來，動手拔蘿蔔！

圖 / 李思琦(幼兒園大班)



## 意外險

	廠商	服務時間	分機
團體傷害意外險	台灣人壽	總部B1每週二	14:00~16:00
定期壽險		工會二樓 週一、三、五	12:30~16:30
醫療險			
旅平險			

## 產險

	服務時間	廠商	分機	免費道路救援專線	
汽機車險 旅平險 住火險 (工會2F)	總部B1每週二 14:00~16:00 週一至週五	新光產險	#3986	汽車	0800-667-866
				機車	0800-212-551
	07:30~11:30 12:30~16:30	第一產險	#6821	汽機車	0800-288-068

## 諮詢

	服務時間	單位	分機
法律諮詢登記 (工會2F)	週一13:30~16:10	謝旻吟律師	登記#3561
	週三08:50~11:30 總部B1第二週週五 08:50~11:10	許毓民律師 林苙薰律師	
	土地與不動產代書諮詢登記	週三13:30~15:50	

## 其他

	服務時間	廠商	分機
生命禮儀服務	週四13:30~16:30	聯詠生命禮儀	#6549
電信 服務	工會(2F) 每月第二、四個禮拜週五 14:00~16:00	遠傳電信	#6549
	總部(集團會館1F) 每月第二、四個禮拜週二 11:00~13:00		



### 慰問金申請



直達路徑：^ULAA

請提供：

診斷證明(正本)請加註職工編號公文傳遞至工會  
分機：3561

### 調解申請



直達路徑：AQJF

填妥申請書後請EIP email至960005(職工編號)  
分機：3561

### 婚嫁喜事禮金申請



直達路徑：AHBL

請提供：

喜帖  戶口名簿(不可省略結婚記事)  
分機：5510

### 喪禮致意申請作業



直達路徑：AHBM

分機：5510

### 《中鋼勞工》月刊訂閱數量變更



請小組長EIP mail至137521(職工編號)

標題：月刊本數變更

加註：組別、分機、欲變更本數

### 工會會員子女獎學金申請



直達路徑：AKABK

請提供：

成績單(百分制成績單)  線上申請列印單  
公文傳遞至工會  
分機：3561

● 好康報報團購資訊 ●

☎ 分機：2071

★**訂單截止：即日~115/7/31**

一、【君邁 brightday 雨衣】

新告別傳統厚重、悶熱的雨衣，  
君邁 brightday 雨衣 輕盈、防水又時尚，  
貼心剪裁，無論通勤、上課、出遊都超好穿  
無論陰天還是大雨，讓 brightday 陪你撐出晴朗心情



訂購請掃描  
QR code 填  
寫表單訂購



■ 發放方式：宅配

- ☑ X武士II雙拉鍊斜開連身式風雨衣 (\$880)
- ☑ Double 背包雙拉鍊斜開連身雨衣 (D1+)(880)    ☑ Double 雙拉鍊斜開連身雨衣 (D1)(\$640)
- ☑ Double 雙拉鍊斜開兩件式雨衣 (D2)(\$800)    ☑ TPU兒童輕量半斜開雙拉鍊連身雨衣 (\$720)

★**訂單截止：即日~115/7/31**

二、【記憶迅收機能傘】系列優惠

獨家專利記憶傘布，3秒完美瞬收，超潑水一甩即乾，  
滿足晴雨兩用，鋁合金+玻纖傘骨，輕盈堅固又抗風



訂購請掃描  
QR code 填  
寫表單訂購

■ 發放方式：6/1、7/1、8/3於工會取貨

■ 付款方式：工會繳款

- ① 專利貼片三折自動開收傘 優惠價：\$599元
- ② 黑膠三折手開輕量瞬收傘 優惠價：\$680元
- ③ 大傘面自動完美瞬收傘 優惠價：\$1160元

★**訂單截止：即日~115/6/22**

三、【中字環保】系列優惠

好空氣，從家開始！本次推出400A/600A清淨機  
系列及專屬濾網優惠，會員專屬限時優惠超划算。

另外優惠好禮：

■ 發放方式：宅配

- ① 1600A清淨機濾網買3送1
- ② 2400A空氣清淨機贈送專用濾網X1
- ☑ 400A清淨機 | 適用18坪 | 特惠：\$6,600元
- ☑ 600A清淨機 | 適用22坪 | 特惠：\$12,980元

**中鋼工會專屬團購**

團購期間：  
2026/05/20-2026/06/22

**600A 濾網**  
適用 600A 系列  
單塊 \$2,800 \$4,200  
任選 \$4,800 \$4,800  
買3送1 \$5,400 \$4,200

**800A 濾網**  
適用 800A 系列  
單塊 \$3,000 \$4,200  
任選 \$5,000 \$4,800  
買3送1 \$5,000 \$4,200

**400A 濾網**  
適用 400A 系列  
單塊 \$810 \$990

**600A 空氣清淨機**  
最大適用坪數 22坪  
\$12,980

**400A 空氣清淨機**  
最大適用坪數 18坪  
\$6,600

中鋼環保工程股份有限公司 CHINA ECOTEK CORPORATION  
專聯電話及官方LINE@ 07-8066308#361 0984-252-401



訂購請掃描  
QR code 填  
寫表單訂購



中鋼企業工會粉絲團  
LABOR UNION OF CHINA STEEL

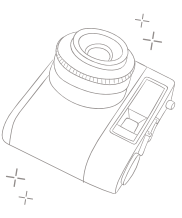


中鋼企業工會網站，  
歡迎查閱《中鋼勞工》電子版月刊。

## 紐西蘭 蒂卡波湖

文・攝影 / 胖丁

天空把湖水擁入懷中，  
這裡的藍不像回憶，更  
像從未抵達的遠方。  
山靜靜佇立，雪讓時間  
慢了下來。  
人們在湖畔短暫停靠，  
把旅程和方向交給風，  
將此刻收進行囊，向尚  
未命名的地方出發。



發行人：楊乙記

總編輯：李澄瑛

編輯委員：高浴德、吳進崑、梁宸毓、郭曉瑩、  
方湘裕、施和佐、謝銘峰、葉哲男、林昱辰、  
鄭嘉茵、陳彥豪、王煦、邱家宏、黃子晏、  
李耀華、陳建堯

執行編輯：巴兆瑞

發行所：中國鋼鐵股份有限公司企業工會

地址：高雄市小港區中鋼路一號

http://www.cscunion.org.tw

E-mail: cscunion@mail.csc.com.tw

電話：07-8021111-6544

傳真：07-8031433

美編印刷：天晴文化事業

地址：台南市安平區健康路三段326號

電話：06-2933286(代表號)



使用智慧型手機  
OR Code 對準條  
碼，即可進入中鋼  
工會網站查詢電子  
版月刊。