



中鋼勞工

月刊

中鋼公司企業工會 LABOR UNION OF CHINA STEEL CO.
www.cscunion.org.tw

327 期

NO.327 2026.06.25



115.05.23-24 本會假墾丁H會館辦理今年度第一梯次未婚青年聯誼活動。

生活法律 人像攝影著作權之歸屬

醫療保健 乾眼來敲門 —— 在你不以為意的日常之中



中鋼工會FB

活動集錦

PHOTOS



勞 NATIONAL MODEL WORKER AWARD 一一五年五一勞動節 全國模範勞工表揚典禮

勞動部
Ministry of Labor



115.04.29

本會調解委員會副主席W164簡丞斌君榮獲115年度全國模範勞工殊榮，楊理事長亦陪同前往受獎。



115.05.04

本會辦理代發中鋼公司115年股東常會紀念品，服務會員與眷屬股東換領紀念品。

Activity Highlights

115.05.06 楊乙記理事長為中鋼公司新進師級人員講述工會成立之宗旨與會員服務、權益保障等事項。



115.05.09 中鋼公司福委會舉辦今年度第四梯次員眷自強活動，本日巧逢母親節，楊理事長親送康乃馨予蒞場之配偶眷屬，以表達敬愛與祝福。

活動集錦

PHOTOS



115.05.11-15 胡照宏常務理事、林良泉理事、林文瑞理事率本年度第一梯次優秀會員與眷屬，前往日本進行見學參訪。



orker

Model Worker

115.05.14 高雄市議會陳麗娜議員蒞會拜訪，除向理監事與全體會員致意，並就目前小港區交通現況與未來發展規劃進行說明。



115.05.14 金門酒廠公司企業工會陳尚智理事長率該公司及金門陶瓷廠業務人員蒞會拜訪，除進行會務運作實務交流外，亦代為行銷金酒公司產品。



115.05.15 楊理事長受邀出席中聯資源公司企業工會舉辦之年度會員代表教育訓練活動，致詞祝福活動圓滿完成、代表學員均能汲取經驗、完善自我。



LABOR NEWS

活動集錦

PHOTOS

MODEL WORKER



115.05.18-22

林于敬監事、陳正國監事率本年度第二梯次優秀會員與眷屬，前往日本進行見學參訪。



115.05.19

高雄市機械總工會陳世珍理事長、台糖工會郭超杰理事長連袂蒞會拜訪，洽談明年度公益家庭日紀念品提供事宜。



115.05.22 楊乙記理事長率本會監事會召集人、常務理事出席中鋼公司
115年度股東常會，以了解公司經營現況與未來之發展規劃。



活動集錦

PHOTOS

115.05.23-24

本會假墾丁H會館辦理今年度第1梯次未婚青年聯誼活動，共計有十對男女青年配對成功。



SINGLES SOCIAL EVENT

115.05.25-29 陳勝雄常務理事、高浴德理事、徐郁薇秘書率本年度第三梯次優秀會員與眷屬，前往日本進行見學參訪。



115.05.27 針對中鋼路下班時段壅塞情形，楊理事長特邀請陳麗娜議員與相關單位人員進行現場會勘，研商改善方案。



CONTENTS 目錄

工會會訊	11	勞資會議議案彙整	
	12	工會快訊、福利快訊	秘書處
國際快訊	13	國際勞動與產業訊息	秘書處
生活法律	15	人像攝影著作權之歸屬	文 / 王舜信 律師
醫療保健	17	乾眼來敲門 —— 在你不以為意的日常之中	文 / 譚欣媛 醫師
勞動情絮	20	汗水織就的時代勳章：勞動節的感恩告白與未來願景	文 / 風靈月影
	22	高溫下的冷靜，堅硬中的溫柔	文 / 中式炸芝麻球
	25	誰偷走了勞工的大腦？	文 / 阿明
時事抒懷	28	世界棒球經典賽帶給我的感動	文 / 山本由伸
詩詞賞析	31	橘貓	文 / 晏
	31	失衡	文 / 霜涸
	32	《鑄火》	文 / 新恩
	32	瑞士 銳世	文 · 攝影 / 仰華
剪 影	33	藏王樹冰	文 · 攝影 / 胖丁
	33	我們會一起遇見鯨魚嗎？	文 · 攝影 / 仰華
	34	岡山城	文 · 攝影 / 森軒
	34	台灣鐵道文物館	文 · 攝影 / 遊龍
親子園地	35	存下夢想	文 / 糖哥
	35	鯨躍龍門	圖 / 小蓁
	36	感恩的心	文 / 芸安
	36	動物叢林	圖 / 施歆嫻
	37	跨越世紀的立體梵谷	圖 / 李睿謙
	37	青蛙呱呱呱	圖 / 李睿恒
	38	章魚燒職人	圖 / 宸希
	38	綺麗世界	圖 / 綺綺
會員專區	39	駐會服務通訊錄、會員服務、好康報報	秘書處
攝影世界	封底	捷克庫倫洛夫小鎮	文 · 攝影 / 森軒

《中鋼勞工》徵文

1. 散文（2,200字以內）、新詩、剪影、封底、親子園地（童畫、作文），主題不限。請以電子檔寄至 cscunion@mail.csc.com.tw 或 EIP 信箱寄至 137521（職工編號），並請加註投稿中鋼勞工月刊及單位、姓名、聯絡方式。如有攝影或翻拍之相片稿件，須檢附原拍攝之電子檔，切勿傳送經通訊軟體壓縮過之檔案，以保留相片原有之解析度。
2. 經採用刊登後即予稿費酬謝，另本刊有權潤飾修改，如不同意請勿投稿。
3. 文稿稿酬每字1元、文稿插圖每張150元，新詩、剪影、親子園地（童畫、作文）每則600元、封底1,000元、封面1,500元。（請勿一稿多投）

—— 歡迎會員、眷屬踴躍投稿 ——

• 秘書處小啟

- 一、依據115年06月09日第15屆第06次常務理事會決議，核准通過本會會員中鋼公司W3S1李振泉君、Y511洪俊富君，及會友中鋁L22蔡任凱君、中龍W321王世遠君等四員死亡互助金申請案。
- 二、依本會互助辦法第六條規定，參與互助之同仁，每一互助案（含會員、贊助會員及會友）應扣款新台幣190元整。
- 三、115年06月份會員及贊助會員扣繳會費293元，如為本月份新進人員則再加扣入會費新台幣879元（經常會費293元三倍）。
- 四、上述款項將於115年07月03日之薪資中扣款，敬請查照。

勞資會議議案彙整

第13屆第30次會議
勞資會議勞方代表

01

建請公司增設「身心調適假」，以落實員工心理健康照護，並強化公司整體ESG永續發展形象。



勞方代表訴求

說明

- (一) 公務人員身心調適假自114年10月10日（世界心理健康日）上路，於請假規則增訂每年三天的身心調適假，併入事假計算，不須檢附證明文件。此政策旨在緩解員工職場壓力、照顧身心健康，並營造友善工作環境。
- (二) 經濟部所屬事業之台電及中油亦跟進政府政策，自115年起增設身心調適假，全年以三天為限，併入事假計算，請假期間薪資照給。同具泛官股色彩之國內指標大廠中華電信亦已公開宣布自115年起，全面給予員工每年三天之身心調適假。身為國內產業界標竿，我們在員工福利與照護政策上應與國營事業及大型指標企業齊平。
- (三) 員工身心健康已是近年國際永續發展趨勢中，社會面（Social）評鑑的重要指標。增設身心調適假不僅直接響應聯合國永續發展目標（SDGs）第3項「健康與福祉」，更能作為本公司推動友善職場的具體亮點，對內提升員工向心力，對外豐富年度永續報告書之實績，有助於提升公司在各項國內外永續評比之競爭力。

辦法 建請參考台電、中油與中華電信之模式，增設「身心調適假」，全年以三天為限，併入事假額度計算且請假期間薪資照給，於推行時一併宣導心理諮商資源，將實質給假與心理支持服務相結合，發揮最大的身心照護效益。

A1初步說明 考量去（114）年甫將保留休假天數+年度特別休假總天數上限調高為40日，同仁可彈性運用，爰擬衡酌相關影響再研議。

初步結果與展望

資方說明現有假別如特休、普通傷病假等可供身心不適者運用，且公司近期因鋼鐵景氣不佳產生虧損，此案伴隨鉅額人事成本，擬待公司營運績效好轉後再行評估。勞方表示政府鼓勵有薪且不扣全勤的身心調適假是產業趨勢，以事前預防的角度提供員工無需就醫證明的放鬆緩衝，與普通傷病假有所區別。當同仁提出此假別申請時，主管可及時察覺員工是否面臨過大壓力，進而防範憾事發生，實有其管理意義。期許公司透過這些務實的福利優化落實ESG政策，打造友善職場形象，在南部就業市場中突顯自身優勢。



決議 請A1研議。

工會快訊

一、為了讓大家更深入解鎖勞工事務與勞動議題，深受會員歡迎的【成長研習營】又來啦！🚀

📅 **充電日期：**115年8月15、16日（星期六、日）。

🕒 **報名時間：**115年6月22日至6月28日。

📍 **活動地點：**台南台糖長榮酒店

🔥 **詳細說明與報名細節，請詳見中鋼EIP佈告。**



二、全公司於114.12.05～115.05.01止，累積無失能傷害事故工時8,029,054小時，已達成700萬及800萬工時目標，依本公司激勵要點規定，應分別發給達成當日在職之每一從業人員獎金500元、500元，獎金已於6/5薪資入帳完畢。

福利快訊

一、為保障福委會會員權益，通過以下育嬰留停辦法修訂之因應措施：

- ① 育嬰留停申請未達1個月者（意即以日為單位），福利金及團保費用（含公費及自費）維持足額扣繳，並享有相對應之福利措施及與團保權益（同在職人員）。
- ② 育嬰留停申請1個月以上者，福利金停繳，團保部分可中止或選擇自費加保（僅能加保A級），且不享有福利措施（同現行做法）。

二、爸媽同仁看過來！中鋼專屬托嬰中心來啦！🍼

為了幫育兒階段的你減輕負擔、兼顧工作與家庭，工會強力爭取在**集團會館3F**打造友善職場，提供0~2歲寶貝最優質便利的照顧！

📌 **超強重點速報**

✦ **神隊友營運：**由中鋼公司興建、福委會監督並委託專業「台灣托育協會」營運，並加入**準公共托育機制**，品質有保障！

✦ **時程搶先看：**預計**115年6月底**完成立案並公告簡章，**7月上旬**開放報名，**8月**正式熱烈營運！



國際勞動與產業訊息

文 / 秘書處 整理

05.28

勞工動態

三星天價分紅 化解罷工危機

三星電子工會以 73.7% 的高得票率通過 18 天的大罷工後，經政府居中斡旋，在工會發動大罷工的前一個小時成功止步，避免可能撼動韓國經濟，並解除全球記憶體供應中斷的危機。

根據勞資初步協議，三星電子針對半導體部門設立為期十年的特別績效獎金方案。在 2026 年至 2028 年期間，每年營業利益必須達 200 兆韓元或以上，2029 年至 2035 年則每年要達 100 兆韓元或以上。獎金為公司當年度營業利益 10.5%，且未就獎金額度設上限。

就三星電子內部來看，這次特別績效獎金分配機制出現極大差距，因為獎金總額裡的 40% 分配給整個半導體部門，剩餘 60% 按其他各業務部門績效來發放，記憶體部門員工最高可得 6 億韓元獎金，但其他部門獎金有些卻僅 600 萬韓元，只有記憶體部門的 1%，因此立即引發三星電子內部員工對獎金發放失衡的強烈不滿。

外界專家與政界亦擔心三星電子的天價分紅，可能對其他產業引發連鎖反應，像製藥巨頭三星生物製劑與社群龍頭 Kakao 等工會已蠢蠢欲動，提出利潤分成的要求，恐怕會引發全國性罷工潮，從而削弱韓國產業的全球競爭力。【摘自工商時報】

05.29

產業動態

INDUSTRY UPDATE

歐盟減碳政策 六成員國抵制

歐盟減碳政策遭保加利亞、捷克、希臘、波蘭、羅馬尼亞與斯洛伐克等六國聯合反彈，要求歐盟執委會停止削減「免費碳排放配額」並凍結於現行水準，以緩解伊朗戰爭引發的高能源成本與地緣政治壓力。

六國訴求指出，若持續緊縮「排放交易制度」（ETS），鋼鐵、水泥、化工等重工業將失去全球競爭力，甚至引發企業外移至碳排寬鬆地區。儘管執委會先前已提出放緩削減速度的新方案（預計2030年前減輕產業40億歐元碳成本），但六國仍認為力道不足。

◎ 歐盟內部的政策分歧

- 支持凍結（中東歐六國）：優先保護本土產業 competitiveness，防止高額碳成本拖垮重工業。
- 支持緊縮（西班牙、瑞典等）：主張配合「碳邊境調整機制」（CBAM）按原計畫逐步減少免費配額，擔心過度發放會削弱企業投資潔淨技術的誘因，延誤工業減碳進程。【摘自工商時報】





人像攝影著作權之歸屬

文 / 王舜信 律師

前言

甲 自費聘請攝影師乙完成人像攝影作品，甲乙間沒有透過契約去約定著作人及著作權的歸屬。A 經營某產品行銷，未經詢問甲或乙，擅自使用於網路行銷產品，甲發現上情，可向 A 主張何權利。

本文

一、本件人像攝影作品是否受著作權法的保護？

攝影作品是否受著作權法的保護，最高法院98年度台上字第1198號刑事判決意旨指出：「原判決已說明著作係指屬於文學、科學、藝術或其他學術範圍之創作，語文著作、攝影著作亦為著作權法所稱之著作，著作權法第三條第一項第一款、第五條第一項第一款、第五款分別定有明文。是以著作既為創作，即須具有原創性，並非所有之創作都受到保護，必須是具有原創性之人類高度精神創作，始有以著作權法保護之必要。而語文著作受著作權法之保護，必須其內容具有作者之創意表達或創作性格，即所謂具有原創性，始屬

之。又因著作權法精神在於保護具原創性之著作，故攝影著作，應認係指由主題之選擇，光影之處理、修飾、組合或其他藝術上之賦形方法，以攝影機產生之著作，始受保護。通常一般以攝影機對實物拍攝之照片，尚難認係著作權法所指著作。」

二、出資著作之著作權歸屬：

假設本文甲乙間人像攝影作品，符合上揭司法實務見解而屬著作權法所指著作。而依照著作權法第12條規定，如果出資人與受聘人間沒有透過契約去約定著作人及著作權的歸屬，受聘人是著作人且享有著作財產權，但出資人於出資目的範圍內，可以利用該著作，不用另外取得受聘人授權。本文案例，若甲乙間沒有透過契約去約定著作人及著作權的歸屬，本案例雖然是甲自費聘請攝影師乙完成人像攝影作品，但依法攝影師乙是著作人且享有著作財產權。

三、甲雖然沒有著作權的歸屬，但甲仍有肖像權：

肖像為個人形象及個性之表現，屬重要人格法益之一種，所以民法第195條第1項「其他人格法益」，應包括肖像權在內。又肖像權是個人對其肖像是否製作、使用、公開之自主權利，如未經他人同意，擅自使用他人照片進行修改，而對於肖像權人選擇對外呈現之形象產生不良影響，自構成對肖像權之侵害。故A未經詢問甲而擅自使用於網路行銷產品，自屬侵害甲之肖像權。

代結論

如果甲乙間是婚紗攝影，情形則不同，蓋依照經濟部公告的「婚紗攝影服務定型化契約應記載及不得記載事項」，經消費者選定之樣片及照片，除另有約定外，其著作人為業者，著作財產權人為消費者。未經消費者選定之其他樣片及照片，除經書面同意者外，業者不得使用，並應銷毀之。

乾眼來敲門—— 在你不以為意的日常之中

文 / 譚欣媛 林口長庚眼科部眼角膜科主治醫師

在門診裡我們經常聽到病人這樣訴說：「醫師，我不知道為什麼眼睛最近一直覺得乾乾、澀澀、霧霧……」、「以前都沒有，怎麼突然眼睛變好乾？」類似場景幾乎每天都會上演。事實上，大部分的乾眼症並不是突然發生的，而是在現代生活型態下，一點一滴累積所形成。就像其它文明病一樣，乾眼症也是悄悄地受日常生活習慣影響，等到乾澀、痠痛、視線模糊變得明顯時，往往已經進入眼睛表層出現問題的階段，而病人此時才會意識到問題大了。長時間使用 3C 產品、長期待在中央空調室內、空污、睡眠與壓力等，這些看似再平常不過的生活習慣，其實都是加重乾眼症的元兇。想要真正改善乾眼症的第一步，不是自行使用成藥，而是先了解乾眼症從哪裡開始的。本文將提出幾個常見的危險因子，讓大家檢視一下自己是否就是乾眼症高危險族群。

👁️ 你是 3C 重度使用者？眼睛默默抗議中！

對多數現代人來說，手機與電腦已經不只是工作上必備的工具，而是生活的一部分。工作、通勤、用餐、休息時，許多人幾乎無時無刻不在看螢幕。研究顯示，每天只要使用螢幕一到兩個小時，就可能對眼表層造成不良的影響。主要原因是當我們專注看螢幕時，眨眼次數會顯著下降，而且常常眨得不完全，這會讓淚液蒸發加快，油脂分泌減少，淚膜因此變得不穩定，眼睛更容易乾澀。因此必須透過刻意地讓眼睛休息與「恢復自然、完整眨



重度使用 3C 產品、氣候條件與空氣品質、隱形眼鏡及壓力大等都是造成乾眼症的危險因子。

眼」，來反轉改善乾眼症狀。常見的「20-20-20護眼原則」，就是每20分鐘，抬頭看20英呎（約6公尺）遠的地方，讓眼睛休息20秒，可以幫助減緩乾眼。

👁️氣候條件與空氣品質：眼睛每天都在面對的挑戰

不少人覺得奇怪：「我明明沒做什麼，為什麼一到夏天或冬天眼睛就特別乾？」、「我上班待辦公室一整天，眼睛就好乾！」原因就藏在環境溫度、濕度及空氣品質裡。你可能覺得空氣乾爽涼涼的很舒服，但眼睛卻在無聲地「脫水」。溫度太冷太熱，濕度過低，都會加速淚水蒸發與淚膜的不穩定。尤其長時間待在中央空調的室內，低濕度加上吹風，是加劇乾眼症狀重要因素。空氣污染也是誘發乾眼症狀惡化的原因之一。所以環境調整是乾眼防治中非常重要的一環。建議注意室內溫度保持適中，周邊環境濕度不能過低，要注意避免冷暖氣或風扇直吹。若遇到環境特別乾燥，或是空污嚴重時，外出需配戴護目鏡，幫助穩定淚膜以緩解乾眼症狀。

👁️隱形眼鏡、過敏與化妝品：加重乾眼的隱形殺手

在日常生活中，許多看似微小的習慣都可能在不知不覺間傷害眼表層。隱形眼鏡、過敏反應與化妝品使用，正是常被忽略卻與乾眼症密切相關的三個因素。

隱形眼鏡長時間配戴會導致淚液減少，增加眼表摩擦，同時也會讓瞼板腺分泌功能逐漸下降，油脂層變薄且蒸發加快，成為「蒸發型乾眼」的重要來源。建議每日配戴時間不宜過長，若眼睛感覺乾澀、發紅或異物感明顯，應暫時停止配戴並讓眼睛充分休息。

過敏則是另一個常見的加重因子。鼻過敏或眼過敏會導致眼表長期處於發炎狀態，而乾眼症狀也隨之惡化。但是抗組織胺藥雖能減緩過敏，卻可能降低淚液分泌，讓眼睛更乾。

此外，化妝品近年被國際報告列為重要的乾眼風險因子。眼妝可能導致瞼板腺開口阻塞，造成油脂分泌阻塞與淚膜不穩定。因此保持良好的眼周清潔格外重要。

👁️睡不好、壓力大？乾眼不只是眼睛的事！

不睡眠、壓力與眼睛的健康其實緊密相連。研究顯示，乾眼與壓力、心理狀態及睡眠之間存在雙向關係。壓力與睡眠不足會促使身體分泌壓力荷爾蒙，抑制淚腺分泌，導致淚膜不穩定，加劇乾眼症狀；而長期乾眼的不適又會影響情緒與睡眠，形成惡性循環。所以想讓眼睛真正舒適，除了藥物與保養外，維持穩定的身心狀態與良好睡眠品質同樣不可或缺。

乾眼症不是一項突發的狀況，而是日常生活一點一滴累積的結果。若能從源頭著手，排除這些危險因子，就是改善乾眼最有效的開始。除此之外，在飲食方面，攝取富含Omega-3脂肪酸的魚類或亞麻仁籽，也可有助於改善乾眼症狀。如果經過生活調整後仍然覺得乾澀不適，還是建議及早就醫。乾眼症並非單純的「不舒服」，是在提醒我們眼睛正處於壓力之中。只要從日常做起，養成良好的作息與護眼習慣，將可以遠離乾眼的困擾。

汗水織就的時代勳章： 勞動節的感恩告白與未來願景

文／風靈月影

五月的微風拂過大地，帶來了初夏的氣息，也迎來了屬於全世界勞動者的節日。在這個日子裡，我們不僅是在慶祝一個法定假期，更是在向那些撐起社會運行的脊梁致以最深切的敬意。

從黎明時分清道夫劃過街道的第一聲帚響，到深夜辦公大樓裡依然亮著的螢光幕；從建築工地上揮汗如雨的背影，到實驗室裡徹夜不眠的精準計算。勞動，是人類文明進步的唯一階梯，而每一位勞動者，都是這座宏偉建築中不可或缺的基石。

我們生活在一個極度便利的時代，卻往往容易忽視這份便利背後的代價。當我們輕點手機螢幕，熱騰騰的飯菜便會送到門口；當我們搭乘便捷的捷運穿梭城市，精確到秒的運作讓我們感到理所當然。然而，這一切並非自然生成，而是由無數勞動者用時間、體力甚至是健康換來的。

感謝那些穿梭在車流中的外送員與物流司機，他們是城市的毛細血管，確保了物資的流通與生活的延續。還要感謝醫療一線的醫護人員，在生死邊緣築起防線，用專業與耐心守護生命的火種。我們更要感謝廣大的基層工務人員，無論日曬雨淋，他們在地下管線、電力設施、通訊基站旁默默作業，讓城市的脈搏得以跳動。

過去，勞動往往被視為一種純粹的生存手段，甚至在工業化浪潮中，勞動者有時被異化為機器零件的一部分。但隨著時代的演進，我們對勞動的理解正在發生深刻的變革，我們必須重新審視勞動者的尊嚴。感念勞工，不能僅止於口頭的讚美。真正的感恩，體

現在公平的薪資待遇、安全的作業環境以及合理的勞動時數。我們追求的不再只是「效率最大化」，而是「價值人性化」。一個健康的社會，應該讓勞動者在付出汗水的同時，也能擁有陪伴家人的溫暖時光，擁有追求愛好的自由空間。

勞動節不僅是感恩的時刻，更是反思的時刻：我們是否為勞動者提供了足夠的保障？在演算法橫行的今天，我們是否保護了零工經濟下勞動者的基本權利？這些問題，是我們向勞動者致敬時不可迴避的責任。

我們期待未來的職場不再是體力的過度透支。隨著AI與自動化技術的成熟，危險、重複且繁重的體力勞動應由機器分擔，讓勞動者能轉向更具創造力、更具情感溫度的領域。科技不應是取代人的威脅，而應是保護人的鎧甲，讓每位勞動者都能更安全、更智能的環境中工作。

願景中的職場，是一個無論性別、年齡、背景，只要有才華與熱情，都能獲得平等機會的舞台。我們期待職場能打破天花板，消除偏見，讓每一種專業技能都獲得應有的社會地位。無論是技藝精湛的匠人，還是運籌帷幄的經理人，其勞動價值都應被等量齊觀。

在知識更迭加速的時代，我們願景中的企業與社會，應成為勞動者最強大的後盾。提供完善的職業教育與再培訓資源，讓勞動者不因技術變革而恐懼，而是擁有應對變化的能力，讓職業生涯不僅是消耗，更是自我實現的過程。

未來的職場應更加關注勞動者的「隱形壓力和傷痕」。心理健康不應是奢侈品，職場應具備更完善的諮商與支持系統，讓勞動者在追求績效的同時，心靈也能得到應有的休憩與復原。

這個勞動節，讓我們發自內心地對身邊的每一位勞動者說聲：「謝謝，辛苦了。」這份感謝不應僅限於今天，而應化作日常生活中對清潔員的一聲問候、對服務人員的一次體諒，以及對勞動政策的一份關注。

願每一位辛勤耕耘的勞工，都能在勞動中發現自我價值，在回報中獲得生活尊嚴，在未來中看見無限可能。勞動的果實是甜美的，而守護這份甜美的過程，需要我們全社會共同努力。

「勞動創造世界」，讓我們向所有燃燒青春、貢獻智慧、揮灑汗水的勞動者，致以最崇高的敬意！

高溫下的冷靜， 堅硬中的溫柔

文 / 中式炸芝麻球

時序輪轉，歲月如梭。五月南台灣的陽光已然熾烈如昔。站在小港這片承載著台灣工業命脈的土地上，閉上眼，我彷彿能聽見那來自地心深處般的低鳴～那是高爐運轉的呼吸聲，是軋延機輾過鋼坯的節奏，更是數十年來，無數中鋼人共同譜寫的一首宏大交響曲。

五一勞動節，這不僅僅是一個紅字標示的假期，更是一座豐碑。對於我們身穿灰色制服的中鋼員工、默默支持的贊助會員，以及那些將青春歲月奉獻給這片廠區的退休前輩們而言，這個日子有著比旁人更為沈甸甸的重量。鋼鐵，是工業之母；而我們則是孕育這份堅硬的溫柔力量。在這個特別的日子裡，我不禁想透過文字，將那些飄散在煙囪廢氣與海風中的記憶碎片，重新拼湊成一幅屬於勞動者的壯麗圖景。

還記得剛進中鋼時的那份震撼嗎？巨大的廠房遮蔽了天空，管線如

血管般錯綜複雜地攀附在鋼鐵巨獸身上。對於新進人員來說，這是一座迷宮；但對於老中鋼人而言，這是閉著眼睛都能摸索出路徑的家。

工作點滴，往往不在於那些驚天動地的產量破紀錄時刻，而藏在最微不足道的細節裡。我記得在煉鋼廠的日與夜，那種高溫是連靈魂都會感到焦灼的。汗水不是一滴滴地流，而是像開了水龍頭般地淌下，乾了又濕，濕了又乾，最終在工作服上，結成一層白色的鹽霜。那是勞動者最樸實的勳章，比任何金屬都來得耀眼。

我也記得輪班歲月裡的孤獨與溫情。當整座城市已然入睡，只有廠區的燈火通明。深夜三點的巡檢，陪伴我們的只有隆隆的機具聲和偶爾劃過天際的星光。那時候，一碗熱騰騰的泡麵、一杯同事遞來的涼茶，或者是在休息室裡短短十分鐘關於孩子升學、房貸壓力的閒聊，都成了支撐我們熬過漫漫長夜的精神食糧。這種革



命情感，是在冷氣房裡無法體會的。我們是彼此的戰友，在面對幾千度高溫、面對龐大機械的潛在風險時，我們將背後交給對方。

對於退休的前輩們來說，這份記憶或許更帶著一種開拓者的豪情。想當年，在十大建設的號角聲中，你們在一片荒煙蔓草與海埔新生地中，一磚一瓦地蓋起了這座鋼鐵城堡。沒有當年前輩們的「筆路藍縷，以啟山林」，就沒有今日中鋼在世界鋼鐵舞台上的地位。每一次遇見回娘家的退休前輩，看著他們已然斑白的鬢角，我總能在他們眼中讀出一種光榮，那是「我曾參與創造歷史」的無上自豪。

然而，歌頌勞動的偉大，並不代表我們要忽視勞動的艱辛與應得的權益。五一勞動節的真諦，在於喚醒社會對於「勞動價值」的尊重，以及對於「勞工權益」的捍衛。

這幾年來，外在環境劇烈變遷，通膨壓力、房價高漲、以及少子化帶來的人力缺口，無一不衝擊著每一位勞工的生活。在這樣的時代浪潮下，工會的角色

顯得尤為關鍵。依據工會的年度計畫與理事會決議，我們看到的不再只是單純的爭取薪資福利，更是一種對於「勞動尊嚴」的全方位守護。

我們慶幸，在中鋼這個大家庭裡，勞資雙方長久以來建立了一種相對理性且穩固的對話機制。但這並不意味著我們可以鬆懈。權益從來不是從天上掉下來的，而是靠著團結與智慧爭取而來的。在這個屬於我們的節日，我們更應凝聚共識：勞工的聲音需要被聽見，勞工的健康需要被重視，勞工的未來需要被保障。感謝工會幹部們的奔走與協商，讓我們的聲音能夠轉化為實際的政策，落實在每一張薪資單、每一條工安守則、每一項福利措施之中。

展望未來，中鋼正面臨著前所未有的轉型挑戰。全球「碳中和」的浪潮席捲而來，綠色鋼鐵不再只是口號，而是攸關生存的關鍵戰役。AI人工智慧的導入、智慧製造的升級，正在改變我們傳統的工作模式。有人擔憂，科技的進步是否會取代人力的價值？機器的冷酷是否會沖淡人情的溫暖？但我始終堅信，

中鋼的核心競爭力，從來不只是設備，而是「人」。是那一群擁有「踏實苦幹、追根究底」精神的中鋼人。

我對公司的願景，是一個充滿「韌性」與「溫度」的未來。在技術上，我們期待看見公司在氫能冶金、碳捕捉技術上取得突破，讓中鋼成為全球綠色鋼鐵的領航者，這不僅是為了企業獲利，更是為了留給下一代一個乾淨的地球——這是一份屬於鋼鐵人的社會責任。

在文化上，我期盼公司在追求高效能、高科技的同時，不要遺失了那份視員工如家人的初衷。無論科技如何演進，判斷異常狀況的經驗直覺、傳承技術的師徒制度、以及團隊合作的默契，這些都是演算法無法計算的人性光輝。我希望未來的工廠，是智慧的，也是友善的；是先進的，也是充滿人情味的。

對於退休人員，我希望能建立更緊密的連結網絡。每一位退休員工都是公司的活字典，他們的經驗與故事是企業文化的瑰寶。願公司能持續關懷這群開疆闢土的功臣，讓「一日中鋼人，終身

中鋼魂」不只是一句口號，而是一種實實在在的歸屬感。

文章的最後，我想將視線拉回到每一個具體的個人身上。

致 正在高爐旁揮汗的你，是你讓鋼鐵有了溫度。

致 正在辦公室裡埋首數據的你，是你讓營運有了方向。

致 正在維修現場滿身油污的你，是你讓巨輪得以運轉。

致 已經光榮退休的你，是你奠定了這一切的基石。

勞動不僅僅是為了謀生，它更是我們與世界對話的方式，是我們確認自我價值的過程。每一個鋼板的產出，都凝聚了我們的生命力；每一座城市的崛起，都有我們鋼鐵的支撐。

願煉火永遠熾熱，願中鋼精神永遠傳承，願每一位勞動者，都能在辛勤耕耘後，收穫屬於自己的幸福與尊嚴。

誰偷走了勞工的大腦？

文 / 阿明

你有聽過「家長主義」嗎？請試著想像以下的場景：

開車時，路面上密集的標線、林立的路標、冷不防出現的測速照相。政府說：「這是為你好。」

走進工廠，厚厚一疊簽不完的表單、翻也翻不完的作業規定。主管說：「這是為你好。」

回到家裡，你擔心小孩的將來，安排才藝課跟英文班，再三叮囑不准太早談戀愛，甚至還干預選填志願。你同樣對小孩說：「這是為你好。」心有戚戚焉嗎？沒錯，家長主義其實無所不在。它是指個人、組織或國家，以「為你好」為名義，去限制他人的自由或自主權。「為你好」不光只是情緒勒索，背後隱含著被管理者缺乏足夠的判斷力、意志力或智力，因此必須由具備優越感的權威者代為決策。這種思維不僅剝奪了人的「思考權」，更傳遞一個負面訊號：「我不相信你。」

無腦機器改造計畫

家長主義究竟是如何被植入到現代社會？要追溯到一百年前，腓德烈·溫斯羅·泰勒出版的《科學管理原理》。

泰勒在擔任領班的時候發現到一個普遍的現象：勞工們會故意放慢工作速度的「偷懶」，今日俗稱「薪水小偷」。為了解決這個痛點並將生產力提升到極致，他把工作切成細項，並用碼表量測每個動作的時間，再從這些紀錄中找出最有效率的流程方法，甚至連休息時間、次數都要納入考慮。

這種將流程標準化的思維雖然精準，但也忽視人性的複雜。他提出幾個觀點：勞工天生好逸惡勞，唯一的動力是金錢。理想的勞工要像牛一樣的耐操和愚蠢，必須徹底放棄主觀判斷，絕對服從管理者的指令。他主張透過「科學方法」制定SOP，把人視為「機器零件」，由管理者負責「思考」，勞工僅剩下「執行」功能，這套方法後來也被稱做「泰勒主義」。



聽口令！向「錢」看齊

泰勒主義迅速被產業界吸收並內化，徹底改變了整個商業體系的底層邏輯。想想看麥當勞吧，廚房變成流水線，而員工連「微笑」與「問候語」都有一套嚴格的SOP。

這套邏輯更早是被汽車大王亨利·福特發揮到了極致。他引進流水線，將原本複雜的汽車組裝流程拆解成機械化的動作，大幅縮短汽車組裝時間。不僅如此，福特大幅提高工資，讓勞工買得起自己生產的汽車，實現大量生產與消費的循環。

但是這種繁榮背後卻隱藏著勞工被剝奪了創造力與自主權的代價。單純以金錢作為外部動機變相強化了「勞工不需要自主能力，只需要金錢誘因與嚴格監控」的立場。當管理階層獨攬決策權，勞工便失去「思考權」。這種思維雖然在20世紀初促進了經濟繁榮，卻也為日後的勞資關係埋下了「不信任」的未爆彈。

我們真的只是「為五斗米折腰」嗎？

陶德·羅斯在《集體錯覺》中指出，《科學管理原理》的問世，使得家長主義被工業化，不信任被體制化。管理者變成了「嚴父」，勞工則降格成「小孩」，社會開始相信勞工只要「說一動，做一動」。但這種不帶腦的工作模式，反而導致主管常抱怨現場很多「天兵」。這形成了一個悲哀的自我實現預言：當勞工越不被信任，就越需要管理，越嚴格管理，勞工就表現得越被動、越懶得動腦，最終隨波逐流，雙方陷入「不信任螺旋」。

但勞工真的如泰勒所說那樣，只在乎金錢嗎？讓我們來做一個小測驗：你會使用哪個標準來定義人生的「成功」呢？

- A. 根據自己的興趣跟才華，把自己在乎的事情做到最好。
- B. 富有、職業頭銜閃亮、高知名度。

你認為多數人會選哪個？《集體錯覺》引用的研究顯示，高達97%的人自己選擇A（追求卓越），但矛盾的是，卻有92%的人「認為」大多數的其他人會選擇B（追求名利）。我們誤以為周遭每個人都只追求物質慾望，泰勒主義的假設正是建立在這種「有錢能使鬼推磨」的集體錯覺上。

東方管理哲學的藝術

日本「經營之神」的松下幸之助批評泰勒主義剝奪勞工思考權的作法，認為單靠少數管理精英的腦袋不足以應對嚴峻挑戰。他曾自豪地說過：「日本企業之所以能贏過美國，是因為我們動員了全體員工的集體智慧。」他提倡「全體經營」與「人本主義」的理念，成功地將家長主義轉化為鼓勵員工參與的精神。他堅信企業最重要的產出是人才，並主張透過傾聽激發員工的自發性。他提出「自來水哲學」，主張企業應像提供自來水一樣，為大眾提供廉價且優質的產品，賦予員工消除貧窮的使命感。他開創了終身僱用制，這種將員工視為家人的理念，提供了安全感與信任感。

這種智慧也蘊含在中鋼的「四大精神」中，「團隊」與「企業」正是「全體經營」與「自來水哲學」的精神。中鋼長期推行的「自主管理活動（CDA）」，更是「全體經營」的實踐，旨在動用全體同仁智慧對各項措施提供改善方案。

我們需要哪一種家長？

杜拉克在《後資本主義社會》中試圖為泰勒平反，認為泰勒原本的願景是出自善意，希望透過提高效率實現雙贏：老闆賺錢，勞工加薪。然而現實很骨感。當管理層掌握了所有規劃權，勞工便失去自主權，許多資方在效率提升後並未按比例加薪，反而增加工作量，勞工變成隨時可替代的廉價勞力，導致勞資對立。

他同時指出「管理層思考，勞工執行」的分工方式，在21世紀的「知識社會」中註定失敗，並提出「知識工作者」的概念，強調勞工必須同時具備「思考」與「執行」的能力，才是企業未來的核心競爭力。傳統的「家長主義」已過時，取而代之的是「教練式領導」，這是從「控制」轉變到「賦能」的變革，管理者應像教練一樣引導方向，讓員工獨立思考。管理的目標不再只是冷冰冰的KPI，而是轉變為鼓勵腦力激盪的OKR，將決定權與責任交還給員工。

數據告訴我們，97%的人內心其實都渴望把事情做好。我們需要的不是更多管理規定，而是培養有思考力的勞工。只有當管理者願意放下那種「為你好」的優越感，建立「信任你能做好」的平等夥伴關係時，勞工才能找回那顆被偷走的大腦，從「天兵」蛻變成「神兵」。

WORLD BASEBALL CLASSIC



文 / 山本由伸

世界棒球經典賽帶給我的感動

夜幕低垂，夜晚偌大的球場燈光亮起時，瞬間照亮球場的內野紅土、外野草皮至每個角落，內外野的球場就像一張鋪展開來的夢想地圖，刻畫著晉級的藍圖、指引著球隊前進的冠軍之路。剛落幕的世界棒球經典賽，讓人再次看見棒球最動人的模樣。我們所看到的不只是勝負，不只是計分板上的數字，也不只是一次又一次豪邁的揮棒與撲接，而是由一群人組成球隊並肩作戰的身影，在同一個方向上凝聚力量的展現。

棒球是一項特別的運動。九個人站在球場上的不同位置，各自守著一方天地，卻必須在對手擊球的瞬息之間相

互照應。外野手的一次滑接、長傳、內野手的一個默契接傳球、捕手與投手之間的眼神與暗號交換與接補，都是團隊精神中最細膩的語言。當每個人都願意為彼此補位、為共同目標多跑一步，整支球隊就會像生命共同體般同甘共苦、榮辱與共。團隊的組成，有人是明星投手、有人是默默守備的內野手、有人一棒成名、有人整場比賽沒有上場；可是在真正的團隊中，這都不是最重要的。正因如此，球場上那些奔跑、吶喊、擊掌與擁抱的畫面，才會讓人心頭一熱。原來，團結是一股力量，也是一種彼此相信的溫度。

然而，這樣的精神不只存在於球場中。正如同軋鋼產線上設備能順利運轉的背後，就是透過馬達轉動輸出動力，沿著傳動軸、齒輪箱、軸承、軋輥施加軋延力至鋼胚上，透過軋機間裁剪力的相互配合，成功地產出鋼捲。哪怕僅僅少了一顆齒輪，整個軋延系統都無法正常運作。產線如此、在我們堅守的日常工作崗位上也是如此，有許多像棒球員一樣努力的人；有的人負責衝鋒、有的人負責支援、有的人負責在產線最前線操作設備、有的人在背後默默整理數據、分析資料、整備零部件、修補漏洞。看似在平凡不過的日常，其實就像一場場看不見觀眾的比賽。當大家願意為彼此補位、願意共同承擔責任、願意為共同目標多走一步，工作就不再只是任務，而是一次次彼此信任感的託付。當我們在工作崗位上盡心盡力，每個人都值得為自己與團隊成員喝采。

一名優良勞工，未必總是團隊中最耀眼的人，但往往是最可靠的人。就像守備時穩穩接住那顆球的野手帶給團隊的安定感，或是在關鍵時刻成功犧牲觸擊或揮出關鍵安打的打者帶給團隊的信任感。他們知道，團隊的成功比個人的

光芒更為重要。當每個人都願意把「我們」放在「我」的前面，原本艱難或看似不可能的任務，也會慢慢變得可行。真正的團隊，不是成員各自努力，而是讓每一個人放在對的位置、發揮長才，願意凝聚彼此，才能把力量交織在一起。當彼此互相信任、互相扶持時，困難便不再只是壓力，而是一起跨越的挑戰。有時候，工作會讓人疲憊，就像漫長的賽季，難免會有低潮。但只要抬頭看看身邊的夥伴，就會明白自己並不是一個人努力。有人替你守住防線，有人替你加油打氣，而你的多一分堅持、多一分努力，也可能正好成為別人重新振作的力量。

然而，一支球隊想要長久站穩，僅靠熱情並不足夠。現代棒球的進步，來自不斷「求新」的精神。科學化的訓練、精密的數據分析、跨領域的技術整合，讓運動員能在短短幾秒的投打對決中，做出更精準的判斷。每一次策略的調整，背後都是創新思維的累積。在快速變動的時代裡，企業、工會與員工皆需要不斷吸收新知，融合不同領域的智慧，才能在國際鋼廠的競爭中開創出新的可能。但所有的突破，仍然建立在最

踏實的基礎之上。球場上那些看似精彩的瞬間，其實都是日復一日的練習所淬鍊出來的成果。成千上萬次的揮棒、投球與守備動作，在汗水與時間裡慢慢沉澱，直到身體的記憶記住每一個細節。那是一種務實而紮實的態度，是「踏實」二字最真實的樣貌。也正是這份踏實，讓運動員在面對壓力時依然穩定。當全場屏息等待那一顆球落下時，他們能依靠的不是運氣，而是長年累積的執行力。每一次成功的接殺、每一次關鍵的安打，都是無數次練習後所凝結出的韌性。

中鋼公司與企業工會其實正像一支成熟的球隊。團隊讓力量凝聚，共同目標讓方向一致，求新帶來前進與昇華的動力，而踏實則為一切奠定穩固的根基。當這些元素彼此交融時，就會形成一股持續向前的力量。或許我們未必站在球場中央，也未必聽見觀眾席的歡呼。但在各自的工作崗位上，每一次專注完成的任務，每一次與同事默契合作的瞬間，都像是一場看不見比分的比賽。只要心中仍然相信團隊、願意不斷求新，也願意一步一腳印地踏實前行，那些平凡的努力，終將在未來某個時刻

累積並匯集成一場漂亮的勝利。就像球場上最後亮起的煙火，璀璨絢麗地提醒我們，真正的榮耀，往往來自一群人長久而堅定的同行。

世界棒球經典賽帶給人們的感動，其實是一種簡單而深刻的提醒。真正的力量，從來不是一個人的完美，而是一群人願意彼此扶持、一起前進。在工作的場域中，我們或許沒有球場的聚光燈、媒體的閃光燈，也沒有觀眾席的歡呼。但只要心中仍然相信團隊、相信努力，每一次踏實的工作，每一次為他人多做一點點，都是一支一支漂亮的安打。而那些看似平凡的日子，終究會在驀然回首的時刻，像勝利的煙火一樣，在記憶裡閃閃發亮。



橘貓

文 / 晏

午後的暖陽
被牠攤平成一塊柔軟的地毯，
橘色的毛髮

正好擋住這世界的喧嘩。

牠靜靜地躺著，
連時間走過身邊

都彷彿慢了下來。

窗外冷風，
牠將尾巴繞成一個圓，

替自己，也替我
留住了溫度。

有些問題我想了一整夜，
牠卻只用一個翻身來回答，
活著，其實不必如此用力。

於是我輕靠著
一隻甚麼都懂

卻甚麼都不說的橘貓，
學著在這世界裡，
好好地，曬太陽。

失衡

文 / 霜涸

坐在蹺蹺板上 雙腳懸空
奢望和天對賭 賭一場平衡
終獲親眼目睹 賭一場失衡

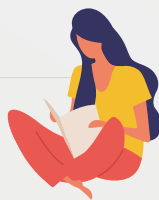
翹起的一端
看著重視的另一端
努力地
想縮短彼此距離

越往中心挪 越靠近你一步
越顯不重要 越加大傾斜角度
微不足道 自掘墳墓

袒護傾慕寵溺
我的偏愛
卻換來你
客氣默然疏離

你輕巧地從蹺蹺板一跨而下
配重逆轉
我 墜落地面
但另一端卻空了

失衡依然



《鑄火》 文 / 新恩

在黎明尚未觸及的暗處，	在飛濺的星火裡，
你點燃了比太陽更熾熱的骨骼	淬煉出平凡的重量
讓沸騰的意志，	你不必向光走去
流淌成	因為你雙手的繭，
這座城市賴以維生的脈絡，	早已鑄就了光。
那是汗水與鐵鏽的交響	

瑞士 銳世

文 · 攝影 / 仰華

你給的承諾
如同馬特洪峰
我在利菲爾湖仰視你
只抓得住那寂寞的倒影



坐在蘇黎世的長舟上，我望向遠方

蘇黎世的長舟上
望向遠方
還在迷惘
雙雙對對以往的笑漾

藍陽台的藍屋檐下
藍街椅攔截不住你的走向
走吧走吧
去找你的鐵力士峰冰川

萊茵瀑布的壯觀
堅韌岩石擊碎我的天真
水滴石穿
雨如淚下

我的夏天
終等不回你變心的冬雪
我走入貝亞圖斯洞
回到我的王國裡邊

藏王樹冰

文・攝影 / 胖丁



山欲在冬季沉默，風卻不停書寫，一筆一畫，將雪交給樹桠。

寒冷在枝頭停下，時間凝成站立的形狀。

它們不像樹，更像冬天的身影，披著霜雪的衣甲，立於山與風之間。

我們會一起遇見鯨魚嗎？

文・攝影 / 仰華



好的，晚安。

睡前的那一句晚安，是對誰輕訴的呢？

對深愛的人、失去消息的人、遠去的人或是無法再聯繫的人呢？

輕輕道聲晚安，把溫度、回憶與思念都藏匿在身上某處地方。

當夜星高掛時，我們會一起再遇見鯨魚嗎？



岡山城

文・攝影 / 森軒

傍晚的餘光慢慢沉入天際，

岡山城在藍色夜幕中悄然亮起。

黑瓦金飾映著微光，

像一座靜靜守望時光的城。

風與樹影低語，

讓人不知不覺沉醉在這座城的溫柔中。

台灣鐵道文物館

文・攝影 / 遊龍

民國110年從高雄市鳳山區
遷移來屏東縣潮州鎮的高
雄台鐵機廠華麗轉身，成
為維修觀光兼具的台鐵機
道文物館。



存下夢想

文 / 糖哥(國小四年級)

一塊錢買不了幸福，卻能開始存下希望；一百元換不到成功，卻能累積能量；一千元無法立刻改變人生，卻可能是翻轉人生的起點。

我的夢想不是等來的，而是靠努力存下來的。每次考試拿到一百分，媽媽或外婆都會給我零用錢當獎勵，我都會請媽媽幫我存入銀行，總覺得每存下一塊錢都是一種自律與堅持。

有時候我看到喜歡或想要的東西如模型或樂高，就會從我的存款裡提出來購買，來滿足自己小小的夢想。也因為如此，每一次的考試我都全力

以赴爭取好成績，這樣才有零用錢可以繼續存下來。

當然，最大的夢想是有一天可以環遊世界，這個夢想很巨大，勢必需要更多的存款才有實現的可能。因此要開始學會理財，因為我不理財，財也不會理我。今天的努力是為了明天的自由，小小的錢幣裝載的不只是表面的價值，還有我實現夢想的努力。

除了實現自己的夢想外，我還想用我的存款來改變世界，讓世界變得更美好，所以從現在起我就要學習當個理財達人，為實現夢想踏出穩健的每一步。

鯨躍龍門

圖 / 小蓁(國中二年級)



感恩的心

文 / 芸安(國小4年級)

我能夠正常說話、大口品嚐食物，我該感恩；我能夠有正常的視力看這個世界，我該感恩；我能夠有一雙可以正常走路的腳，我該感恩；我能夠衣食無憂、三餐溫飽，我該感恩。但是，我卻經常生在福中不知福，認為這一切都是理所當然的。然而，當我一次次看見那些身體有缺陷的唐氏症患者、動彈不得的植物人和因為事故而殘疾的人，都會讓我深深地感覺到，要心懷感恩。



(圖片以AI繪製)

有一次，哥哥跟我說：「你知道嗎？我們學校有位老師在校外斑馬線那裏當導護時，被一輛不守規矩的車子撞到，變成了植物人，唉！」聽完這句話，我的心中立刻為那位老師打抱不平，但也突然讓我意識到，我可以正常的走路是一件非常值得感恩的事啊！

有些人雖然沒有健全的四肢，但還是很努力的活下去；有些人雖然不能動，但他卻也知道要感恩。我的四肢健全，且可以行動自如，如果不懂得感恩，那這樣有這些又有什麼意義呢？

動物叢林

圖 / 施歆嫻(國小五年級)



跨越世紀的立體梵谷

圖 / 李睿謙(國小五年級)



青蛙呱呱呱

圖 / 李睿恒(國小二年級)



章魚燒職人

圖 / 宸希(國小一年級)



綺麗世界

圖 / 綺綺(國小四年級)



意外險

	廠商	服務時間	分機
團體傷害意外險	台灣人壽	總部B1每週二	14:00~16:00
定期壽險		工會二樓 週一、三、五	#6549
醫療險			
旅平險			

產險

	服務時間	廠商	分機	免費道路救援專線
汽機車險	總部B1每週二 14:00~16:00 週一至週五 07:30~11:30 12:30~16:30 (工會2F)	新光產險	#3986	汽車 0800-667-866
旅平險				機車 0800-212-551
住火險		第一產險	#6821	汽機車 0800-288-068
(工會2F)				

諮詢

諮詢	服務時間	單位	分機
法律諮詢登記 (工會2F)	週一13:30~16:10	謝旻吟律師	登記#3561
	週三08:50~11:30 總部B1第二週週五 08:50~11:10	許毓民律師 林莅薰律師	
土地與不動產代書諮詢登記	週三13:30~15:50	陳永福地政士	

其他

	服務時間	廠商	分機
生命禮儀服務	週四13:30~16:30	聯詠生命禮儀	#6549
電信 服務	工會(2F)	遠傳電信	#6549
	總部(集團會館1F)		



慰問金申請



直達路徑：^ULAA

請提供：

☒ 診斷證明(正本)請加註職工編號公文傳遞至工會
分機：3561

調解申請



直達路徑：AQJF

填妥申請書後請EIP email至960005(職工編號)

分機：3561

婚嫁喜事禮金申請



直達路徑：AHBL

請提供：

☒ 喜帖 ☒ 戶口名簿(不可省略結婚記事)

分機：5510

喪禮致意申請作業



直達路徑：AHBM

分機：5510

《中鋼勞工》月刊訂閱數量變更



請小組長EIP mail至137521(職工編號)

標題：月刊本數變更

加註：組別、分機、欲變更本數

工會會員子女獎學金申請



直達路徑：AKABK

請提供：

☒ 成績單(百分制成績單) ☒ 線上申請列印單

公文傳遞至工會

分機：3561

• 好康報報團購資訊 •

☎ 分機：2071

【小牛津】暢銷點讀/育兒好物系列優惠案

📅 訂單截止：即日~115/8/31

■ 發放方式：完成結帳後，3-5工作日依序出貨。

■ 運費說明：本島滿\$2000 免運，未滿收\$100，
外島運費均收\$300，國外不寄送。

■ 付款方式：信用卡 / 轉帳匯款

- ☑ 點讀套組 (優惠41折起)
- ☑ 教玩具系列 (優惠41折起)
- ☑ 認知、童書、繪本系列 (優惠36折起)



訂購請掃描QR code
填寫表單訂購



【伍環科技】冰點除濕機

中鋼工會限定★除濕機優惠★潮濕天氣免煩惱！

📅 訂單截止：即日~115/7/31

優惠價：\$10,450元 (建議售價\$20,800元)

■ 付款方式：轉帳匯款後8-10個工作天依序出貨

- ☑ 高效除濕PM2.5感測、LCD觸控面板
- ☑ 型號：BD-16BB (適用坪數20坪)
- ☑ 三段風速、定時功能，每日最高除濕量16公升
- ☑ 萬向滾輪好移動，操作超便利！



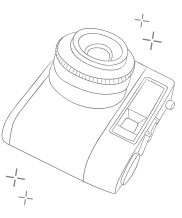
訂購請掃描QR code
填寫表單訂購

捷克 庫倫洛夫小鎮

文・攝影 / 森軒

捷克庫倫洛夫小鎮，又稱CK小鎮。蜿蜒的伏爾塔瓦河穿過整座古城，紅瓦屋頂與中世紀建築交織成如童話般的風景，被譽為捷克最美的小鎮之一。

灰藍色天空籠罩著山城，河流靜靜環抱整座小鎮，層層紅瓦與教堂鐘樓交錯成景，彷彿每個角落，都停留著歐洲舊時代的浪漫。



發行人：楊乙記

總編輯：李澄瑛

編輯委員：高浴德、吳進崑、梁宸毓、郭曉瑩、方湘裕、施和佐、謝銘峰、葉哲男、林昱辰、鄭嘉茵、陳彥豪、王煦、邱家宏、黃子晏、李耀華、陳建堯

執行編輯：巴兆瑞

發行所：中國鋼鐵股份有限公司企業工會

地址：高雄市小港區中鋼路一號

http：[//www.cscunion.org.tw](http://www.cscunion.org.tw)

E-mail：cscunion@mail.csc.com.tw

電話：07-8021111-6544

傳真：07-8031433

美編印刷：天晴文化事業

地址：台南市安平區健康路三段326號

電話：06-2933266(代表號)



使用智慧型手機
QR Code 對準條
碼，即可進入中鋼
工會網站查詢電子
版月刊。