

小組會議回覆專欄

文 / 秘書處

【提案組別】W37-01 案由(285) 【開會時間】105.05-06

建議彈性福利點數增加一卡通儲值選項，以鼓勵同仁多多利用大眾運輸系統，達到節能減碳減少廢氣排放，為環保盡一份力量。

說明：

目前彈性福利點數已可儲值一卡通，每張卡片最多可儲值一萬元，同仁先行墊款後提出補助申請，送福利組審核後撥入會員薪資帳戶。每年1月1日～12月15日捷運普卡發票(發票一定要附上收執聯)或收據正本、證明單據(可累積單據統一報支，最少須達5,000元)。儲值超過5,000元以上，取得儲值收據後回公司報支。相關申請程序及詳細說明，請參閱彈性福利平台→交通補助→交通補助-通勤費用。

【提案組別】W11-15；W26-20；W32-13；W56-09；W70-01 案由(286)

【開會時間】105.05-06

鋼市景氣漸有回暖，公司營運亦愈來愈好，建議工會在新政府上台後積極爭取調薪。

說明：

工會105.04.14理事會就今年加薪案時機已有充分討論，工會將綜觀加薪五大因素（消費者物價指數年增率、用人費率、公司盈餘達成情形、市場行情、員工貢獻度）、公司營運及政黨輪替等條件，審時度勢選擇協商時機，以爭取最佳加薪成果。觀察目前加薪五大因素仍不利於加薪協商，惟公司4月份營運已有明顯改善，且政權已移轉，工會已於105.6.6就今年加薪案與A1進行第1次協商會議。

【提案組別】Y56-03 案由(287) 【開會時間】105.05-06

4月份公司已開始賺錢，前幾個月產銷盈餘獎金是否會再補回？

說明：

按現行之產銷盈餘獎金辦法即有補發獎金差額之規定，謹摘錄部分條文如下：

第三條 核計當月獎金之依據：以下列公式核算之：

獎金前盈餘×20%×（生產力進步率×50%+當月實際成品生產量／當月基準成品生產量×50%）。

第四條 獎金之獲致：

於年度終了時，以該年度累計生產之實績，依第三條規定計算該年度應得之獎金總額，但不得超過該年度基本薪給總額之百分之三十，其與該年度已獲致獎金總額之差額，併入該年度十二月份獎金發給。